

# PROVOCĂRILE PROFESIEI CONTABILE

## THE CHALLENGES OF ACCOUNTING PROFESSION

Ana Maria NICOLAESCU, Studentă, ASEM,

e- mail: [am.nicolaescu00@gmail.com](mailto:am.nicolaescu00@gmail.com)

Neli MUNTEAN, Coordonator științific, dr. conf. univ., ASEM,

e- mail: [nelimuntean8@gmail.com](mailto:nelimuntean8@gmail.com)

**Abstract.** *In the article hereby we analyze some of the changes that occur in the economic field and appoint which challenges the accounting profession. In this study, we have described the impact of the technological progress, the talent crisis and the ever-changing taxation regulations. We concluded that in order to exceed this challenges the practicing accountants and future accountants have to develop a set of specific skills such as flexibility, communication skills, time management and others.*

**Key words:** accounting profession, accountant, accountants' challenges, accountant's skills.

**JEL classification** A23; I25; M41

### 1. Introducere

Peisajul economic și de afaceri global se schimbă cu o viteză și cu o intensitate care pare fără precedent. Schimbările climatice, deficitul de resurse, conflictul geopolitic, piețele emergente imprevizibile, îmbătrânirea populației cu o clasă mijlocie aflată în plină dezvoltare și înrăutățirea inegalităților, schimbări uriașe în puterea corporativă și politică și ritmul în creștere al inovației digitale sunt doar câțiva factori care modelează lumea economică. Dar care este poziția profesiei contabile în această lume schimbătoare. Este profesia de contabil în declin, pe măsură ce se schimbă în mod rapid mediul de afaceri? Dacă da, ce trebuie făcut pentru a menține profesia în viitor?

### 2. Metodologie

În procesul cercetării s-a aplicat metoda universală a dialecticii și procedeele acesteia: inducția și deducția, analiza și sinteza, abstractia științifică, analogia, corelarea, precum și metodele analizei economice de prelucrare a informației: compararea, gruparea, etc. Drept bază teoretică și metodologică de cercetare au servit lucrările fundamentale ale savanților din Republica Moldova, România, S.U.A., statele C.S.I. și din alte țări, actele normative și legislative ale Republicii Moldova.

### 3. Rezultate și discuții

În urma studiului literaturii de specialitate am identificat care ar fi unele din *provocările profesiei contabile*.

**a) progresul științifico-tehnic** - preocupările nu se limitează la potențialul tehnologiei de a simplifica serviciile de bază, cum ar fi auditul, evidența contabilă și raportarea fiscală, ele includ, de asemenea, potențialul de a remodela aceste servicii. "Relevanța profesiei contabile în următorul deceniu va fi în mare măsură influențată de capacitatea noastră de a vizualiza și de a valorifica beneficiile potențiale ale noilor tehnologii și cât de dispuși să facem schimbările necesare pentru a profita de tehnologiilor de mâine" - a declarat David Vaudt, președinte GASB.

Dar în timp ce Vaudt consideră această provocare valabilă pentru următorul deceniu, unii specialiști din domeniu nu sunt atât de siguri că este chiar atât de mult timp. Însă trebuie de reamintit că rata cu care au loc schimbările în sfera tehnologiilor este una exponențială. Ținând cont de acest factor Donny Shimamoto de la IntrapriseTechKnowlogies avertizează: "Mulți

contabili cred că va fi o schimbare lentă, dar pentru că este o curbă de schimbare exponențială, o să ajungă brusc aici și oamenii nu vor fi pregătiți. Trebuie să începem să ne pregătim acum să folosim aceste tehnologii, înțelegând mai bine riscurile și controlarea (în special riscul IT) și analizele de date".

În pofida multor opinii că inovațiile tehnologice reprezintă o provocare majoră pentru contabili, există convingeri aproape la fel de ferme că ar putea oferi soluții pentru multe dintre problemele profesiei și oportunități de creștere semnificativă.

Mega trendurile cu care se confruntă lumea, inclusiv schimbările climatice, a patra revoluție industrială, globalizarea și inteligența artificială, necesită o profesie modernă de audit capabilă să atragă profesioniștii calificați pentru a oferi serviciile de asigurare necesare afacerilor din secolul XXI. Riscurile și oportunitățile cu care se vor confrunta economia mondială în următorii 20 de ani necesită o profesie flexibilă, agilă și responsabilă pentru a rămâne relevantă și pentru a evita riscul de dispariție. [1]

**b) criza talentelor** - lipsa talentelor este o problemă pe piața muncii în general nu doar în contabilitate. Una din cauzele principale este schimbarea de generații care are loc în forța de muncă. Milenialii intră pe piața muncii în număr mare, iar generațiile mai în vârstă încep să se pensioneze. Această schimbare a creat un dezechilibru în ceea ce privește modul în care angajatorii și recrutează candidații. Majoritatea angajatorilor nu sunt familiarizați și nu se adaptează noilor nuanțe și valori specifice Milenialilor. De asemenea o problemă o reprezintă așteptările prea mari ale angajatorilor față de tinerii specialiști. Majoritatea angajatorilor se focusează pe găsirea candidatului perfect, iar o bună parte din tinerii specialiști nu dețin experiența și abilitățile practice pentru a corespunde. Programele de învățământ concentrându-se mai mult pe abilitățile de la începutul carierei, au apărut lacune pe piață deoarece acești absolvenți nu primesc formare suplimentară sau specializată la locul de muncă. Milenialii apreciază cele mai recente și cele mai bune tehnologii. Ei doresc ca rolurile lor să fie cele mai avansate, să ofere un echilibru între viața profesională și viața personală și să aibă un impact pozitiv asupra întregii lumi. Ce ține de experiență, multe companii se îndreaptă acum către studenți pentru a deveni stagiaari pentru compania lor înainte de a absolvi și de a primi cursuri de formare la locul de muncă. [2]

**c) fiscalitatea în continuă schimbare** - se știe că prin acte normative și legislative se propune îmbunătățirea condițiilor de dezvoltare a mediului de afaceri, dorința de a oferi cât mai mult sprijin și de a asigura condiții egale tuturor participanților în activitatea antreprenorială. Nimic surprinzător căci anume mediul de afaceri este cel, care face cele mai majore contribuții la colectarea mijloacelor la bugetul public național prin achitarea diferitor impozite, taxe sau alte plăți obligatorii. Iar prin stabilirea unor condiții mai favorabile din punct de vedere al fiscalității, va avea loc creșterea acestor contribuții la bugetul de stat. Dorința statului de a crea aceste condiții însă generează una dintre problemele care afectează mult activitatea unui contabil: modificarea prea frecventă a legislației. Ce ține de aptitudinile unui contabil, unica soluție reprezintă capacitatea persoanei de a rămâne în pas cu schimbările. Din păcate depășirea acestei provocări nu depinde direct de practicieni. [3]

Profesia contabilă se află într-un proces de reformare, iar pentru a supraviețui practicienii vor fi nevoiți să își dezvolte noi aptitudini. Iată care ar fi 5 direcții de dezvoltare profesională pentru un contabil:

**1. Gestionează corect timpul.** Contabilii joacă un rol foarte important în procesul de luare a deciziilor pentru profitabilitatea unei afaceri. În afară de managementul financiar, aceștia se

confruntă cu multe alte sarcini minuțioase. Având un timp bine gestionat, contabilii reușesc să analizeze la rece orice situație pentru a lua cele mai bune decizii.

**2. Concentrat pe clienți.** Un contabil bun este expert nu doar în cifre, el înțelege sectorul de activitate și clientul amănunțit. Înțelegând cerințele unei afaceri va putea oferi cele mai bune sfaturi pentru a fideliza clienții, iar recomandările pozitive nu se vor lăsa mult așteptate.

**3. Flexibilitate.** Contabili care sunt capabili să facă față provocărilor și să răspundă în mod eficient la schimbările din mediul de lucru, devin membri foarte valoroși ai oricărei companii. În era digitală, au loc multe schimbări, iar contabilii trebuie să se poată adapta și să profite de aceste modificări. Un grad ridicat de agilitate este, de asemenea, necesar pentru a răspunde la schimbările din industrie - numai atunci pot oferi servicii de calitate.

**4. Abilități de comunicare foarte bune.** Contabilii trebuie să poată comunica și colabora cu colegii din diferite departamente. De asemenea, aceștia ar trebui să poată comunica cu personalul nefinanciar - contabilii pot folosi diverse forme de vizualizare a datelor pentru a comunica eficient și pentru a se asigura că informațiile sunt corect înțelese. Comunicarea este, de asemenea, cheia dezvoltării relațiilor de succes cu clienții.

**5. Studiul permanent.** După cum a fost afirmat și anterior cerințele față de un contabil se modifică. În viitor unui contabil i se vor cere nu doar cunoștințele despre sistemul fiscal și evidența contabilă, dar și cunoștințe avansate de utilizare a tehnologiilor pentru ca aceștia să fie capabili să genereze să genereze prognoze și strategii de dezvoltare a companiei bazate pe informațiile deja prelucrate. Contabilii moderni se află în prim plan. Aceștia țin la curent clienții și directorii financiari în privința apariției noilor tehnologii. Învățarea continuă este importantă în contabilitatea modernă. Contabilitatea primară nu poate fi folosită la nesfârșit. Un contabil trebuie să învețe tehnici contabile avansate pentru a ține pasul cu schimbările. Atunci când un contabil este expus la diverse tipuri de afaceri, aptitudinile sale nu trebuie să se limiteze la contabilitatea primară. "Profesia nu este gata - puțini contabili au abilitățile necesare pentru a face tranziția", a declarat Jon Roskill, CEO Acumatica. "Ei trebuie să înțeleagă mai mult despre tehnologie, automatizare, integrare și procese de afaceri pentru a-și servi clienții cu succes".

#### **4. Concluzii**

Orice reprezentant al profesiei contabile, astăzi, trebuie să aibă o viziune integratoare asupra activității de ansamblu a unei organizații, să aibă cunoștințe de analiză economico-financiară, de evaluare, de control, de audit financiar, de informatică, de management strategic, de etică profesională etc., astfel încât să poată practica această profesie și să fie capabil să conlucreze cu ușurință cu alți specialiști, pentru a obține și valorifica informația financiar-contabilă în interesul organizației, în fundamentarea proceselor sale decizionale, adică, pe scurt, pentru a fi un profesionist contabil eficient.

#### **Referințe bibliografice:**

1. <https://www.accountingtoday.com/news/the-accounting-professions-biggest-challenges>, accesat în februarie 2019
2. <https://pridestaffinancial.com/blog/projected-accounting-and-finance-talent-shortages-2018#.XIcNICgzbDd> accesat în februarie 2019
3. [https://monitorul.fisc.md/mic/impactul\\_ultimilor\\_modificari\\_fiscal-contabile\\_asupra\\_mediului\\_de\\_afaceri.html](https://monitorul.fisc.md/mic/impactul_ultimilor_modificari_fiscal-contabile_asupra_mediului_de_afaceri.html) accesat în februarie 2019