DOI: https://doi.org/10.53486/sstc2026.v3.07
CZU: 331.101.262:338.45(478)

INTERDEPENDENCE BETWEEN LABOR FORCE EMPLOYMENT AND THE EVOLUTION OF INDUSTRIAL PRODUCTION IN THE REPUBLIC OF MOLDOVA: A STATISTICAL APPROACH

INTERDEPENDENȚA DINTRE OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI EVOLUȚIA PRODUCȚIEI INDUSTRIALE ÎN REPUBLICA MOLDOVA: O ABORDARE STATISTICĂ

GOLOVCO Iulia, studentă, specialitatea: TISE
Academia de Studii Economice din Moldova, Republica Moldova, Chișinău, str.Banulescu-Bodoni 61, www.ase.md
Telefon: + 373 60290903
e-mail: iulia.golovco.7g0s.ase.md

Abstract: *This study investigates the interdependence between labor force employment and the evolution of industrial production in the Republic of Moldova over the period 2011–2024, using a statistical approach. The analysis is based on official data regarding industrial output and the number of employees, enabling a comparative evaluation of trends and dynamics. The results reveal a significant increase in industrial production, particularly in recent years, while employment levels remain relatively stable, with only minor fluctuations. Correlation analysis indicates a weak to moderate relationship between the two variables, suggesting that industrial growth is not primarily driven by the expansion of the labor force. Instead, the findings highlight the growing importance of factors such as technological progress, automation, efficiency improvements, and capital investments. These elements contribute to increased productivity, allowing higher output without a proportional rise in employment. The research demonstrates that the development of industrial production in the Republic of Moldova is predominantly influenced by qualitative factors rather than quantitative changes in labor force employment.*
Key words: *industrial production, labor force, employment, productivity, statistical analysis, Republic of Moldova*
JEL CLASSIFICATION: E24, J2, J3, L6, O1

INTRODUCERE

Dezvoltarea economică a Moldovei este strâns legată de nivelul producției industriale și de gradul de ocupare a forței de muncă. În Republica Moldova, aceste două componente joacă un rol esențial în creșterea economică, stabilitatea socială și competitivitatea pe plan internațional. Analiza interdependenței dintre ocuparea forței de muncă și evoluția producției industriale permite identificarea tendințelor economice și formularea unor politici eficiente.

CONȚINUTUL DE BAZĂ

Literatura de specialitate evidențiază faptul că relația dintre producția industrială și ocuparea forței de muncă este influențată de nivelul tehnologic și de structura economiei. Conform studiilor economice contemporane în economiile moderne creșterea producției este determinată mai mult de productivitate decât de creșterea numărului de angajați.

Au fost utilizate următoarele metode:

- **metoda analizei statistice**, pentru interpretarea datelor privind producția industrială și numărul salariaților;
- **metoda comparativă**, pentru evidențierea diferențelor dintre dinamica celor două variabile;
- **metoda grafică**, pentru ilustrarea evoluției în timp

Analiza datelor statistice relevă faptul că producția industrială în Republica Moldova a avut o evoluție ascendentă în perioada 2011–2024. În anul 2011, volumul producției industriale era de 34

194,4 milioane lei, iar până în anul 2023 acesta a crescut la 87 596,5 milioane lei. Această creștere semnificativă demonstrează o dezvoltare a sectorului industrial, susținută de investiții, modernizare tehnologică și creșterea cererii pe piață.

Tabelul 1. Valoarea producției industriale și numărul salariaților

Anii	Valoarea producției industriale	Numărul salariaților
2011	34194,4	736780,00
2012	36362,2	726348,00
2013	39403,3	729692,00
2014	43548,0	723549,00
2015	45654,9	717071,00
2016	47593,7	715527,00
2017	52718,5	720318,00
2018	56200,5	739366,00
2019	59333,1	742067,00
2020	59659,6	738510,00
2021	70561,8	739584,00
2022	85501,3	729646,00
2023	87596,5	733305,00
2024	85958,0	740877,00

Sursă: Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova.

În același timp, evoluția numărului de salariați nu urmează aceeași tendință. În perioada 2011–2016 se observă o scădere a numărului de angajați, de la 736 780 la 715 527 persoane. După această perioadă, numărul salariaților înregistrează fluctuații moderate, ajungând la 740 877 persoane în anul 2024.

Comparând cele două serii de date, se observă o diferență clară de dinamică. Producția industrială crește accelerat, în timp ce numărul salariaților rămâne relativ constant. Aceasta indică o creștere a productivității muncii, ceea ce înseamnă că fiecare angajat contribuie mai mult la volumul total al producției.

Din punct de vedere statistic, relația dintre cele două variabile poate fi caracterizată ca fiind slabă sau moderat pozitivă. Creșterea producției nu este determinată direct de creșterea numărului de angajați, ci mai degrabă de factori calitativi.

Analiza datelor arată o tendință clar ascendentă a producției industriale. Dacă în anul 2011 valoarea acesteia era de 34 194,4 milioane lei, până în anul 2023 a crescut la 87 596,5 milioane lei, ceea ce reprezintă o creștere de peste 2,5 ori.

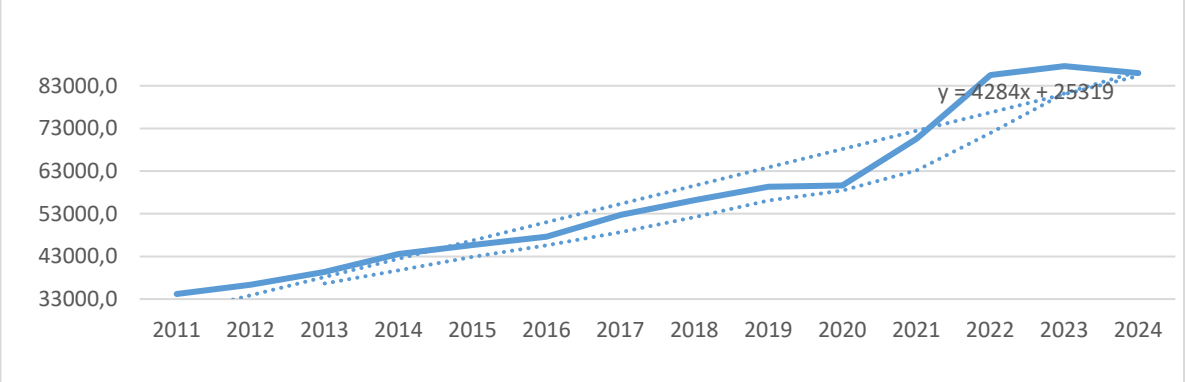


Figura 1.Valoarea productiei industriale fabricate

Sursă: Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova.

Evoluția poate fi împărțită în etape:

- **2011–2015**: creștere moderată și stabilă
- **2016–2019**: accelerare a ritmului de creștere
- **2020**: stagnare (impactul pandemiei)
- **2021–2023**: creștere rapidă și semnificativă
- **2024**: ușoară scădere

Această dinamică reflectă dezvoltarea sectorului industrial, dar și influența factorilor externi, precum crizele economice și energetice.

Spre deosebire de producția industrială, numărul salariaților a avut o evoluție relativ stabilă. În perioada analizată, acesta a crescut nesemnificativ, de la 736 780 persoane în 2011 la 740 877 persoane în 2024.

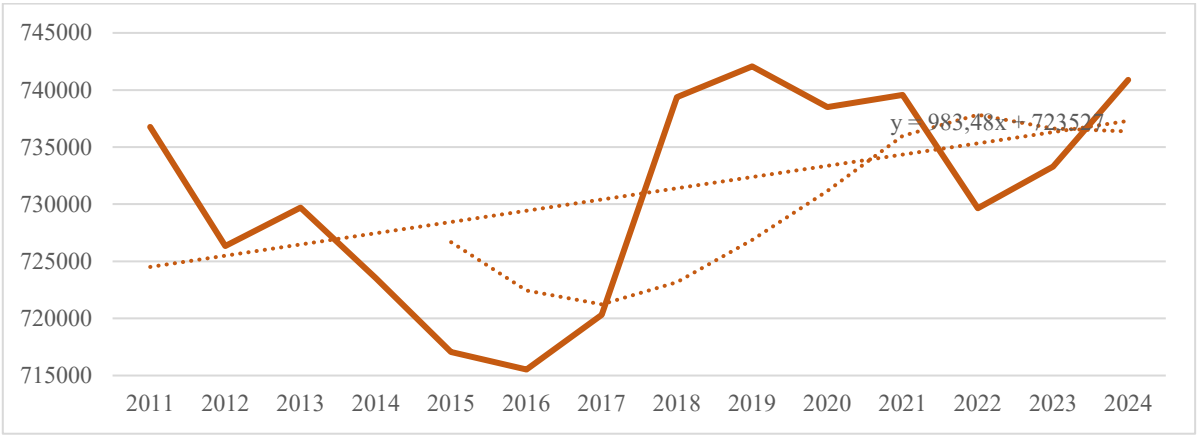


Figura 2. Numărul salariților

Sursă: Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova.

Se observă o stabilizare a numărului de salariați în întreaga perioadă analizată, cu o ușoară tendință de creștere după anul 2017, precum și fluctuații relativ reduse în anii recenți. Această dinamică indică faptul că piața muncii a avut o evoluție lentă și stabilă, fără modificări bruște sau variații semnificative.

În același timp, analiza comparativă a celor două grafice arată o discrepanță evidentă între evoluția producției industriale și evoluția numărului de salariați. Astfel, producția industrială înregistrează o creștere mai accentuată și mai dinamică, în timp ce numărul de angajați rămâne aproape constant, ceea ce sugerează o decuplare parțială între volum de producție și ocuparea forței de muncă.

Din punct de vedere statistic, relația dintre cele două variabile poate fi interpretată ca fiind directă la nivel general (ambele tind să crească în timp), însă slab corelată, deoarece nu există o relație de proporționalitate constantă între ele.

Printre factorii care explică această evoluție se numără implementarea tehnologiilor moderne în industrie, automatizarea proceselor de producție, eficientizarea utilizării resurselor, investițiile în echipamente performante, precum și migrația forței de muncă. Toți acești factori contribuie la creșterea nivelului de producție fără a necesita o majorare proporțională a numărului de salariați, ceea ce evidențiază o transformare structurală profundă a economiei.

CONCLUZII

În urma analizei efectuate, se poate concluziona că în Republica Moldova, în perioada 2011–2024, există o interdependență redusă între ocuparea forței de muncă și evoluția producției industriale.

Creșterea semnificativă a producției industriale nu a fost însoțită de o creștere proporțională a numărului de salariați, ceea ce indică o sporire a productivității muncii și o orientare spre eficiență economică.

Evidențiază rolul important al progresului tehnologic și al modernizării în dezvoltarea sectorului industrial. Pentru viitor, este necesară adaptarea forței de muncă la noile cerințe ale economiei prin educație și formare profesională, astfel încât să se asigure o dezvoltare economică durabilă.

REFERINȚE:

1. Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova. (n.d.). StatBank – Statistici regionale și economice. https://statbank.statistica.md/pxweb/pxweb/ro/60%20Statistica%20regionala/60%20Statistica%20regionala__14%20IND/?rxid=9a62a0d7-86c4-45da-b7e4-fecc26003802
2. Economica. (2010). Economica (Nr. 1). https://ase.md/files/publicatii/economica/ec2010_1.pdf
3. International Labour Organization. (n.d.). Employment and labor statistics – Moldova. https://ilostat.ilo.org
4. Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova. (n.d.). Analize privind piața muncii în Republica Moldova. https://social.gov.md
5. Ministerul Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova. (2024). Nota analitică privind diagnosticul în domeniul muncii și ocupării forței de muncă în Republica Moldova. https://social.gov.md/wp-content/uploads/2024/01/Nota-analitica-privind-diagnosticul-in-domeniul-muncii-si-ocuparii-fortei-de-munca-in-Republica-Moldova.pdf
6. Potorac, C. (2025). Piața muncii și ocuparea forței de muncă. https://repository.utm.md/bitstream/handle/5014/34459/Conf-TehStiint-UTM-StudMastDoct-2025-V3-p801-805.pdf
7. World Bank. (n.d.). Republic of Moldova – Economic overview & labor market data. https://www.worldbank.org/en/country/moldova

Coordonator științific: ȘUȘU-ȚURCAN Aurelia, dr., conf. univ.,
Academia de Studii Economice din Moldova, Republica Moldova,
Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md
e-mail: turcan.aurelia.4u8h@ase.md