DOI: https://doi.org/10.53486/sstc2026.v2.51
CZU: 331.5(478)

THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA: EQUILIBRIUM AND IMBALANCES IN COMPARISON WITH INTERNATIONAL TRENDS, 2010-2025.

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА: РАВНОВЕСИЕ И ДИСБАЛАНСЫ В СРАВНЕНИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ТРЕНДАМИ, 2010-2025 ГГ.

GOVOROV Chirill, student, specialitatea: Business și Administrare
Academia de Studii Economice din Moldova, Republica Moldova,
Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md
e-mail autor: chirill.govorov.phru@ase.md

Abstract: *This paper analyzes the labor market of the Republic of Moldova in 2010–2025 and examines whether low unemployment reflects true labor market equilibrium. The study uses a comparative approach based on unemployment, inflation, nominal and real wages, labor force participation, and migration, with reference to Romania, Russia, Switzerland, and China. The results show that the Moldovan labor market remains structurally imbalanced despite relatively low unemployment. It is concluded that labor market equilibrium cannot be assessed by unemployment alone.*
Keywords: *labor market, unemployment, migration, inflation, Moldova, structural imbalance*
JEL CLASSIFICATION: J21, J64, E24

ВВЕДЕНИЕ

Рынок труда является одной из ключевых сфер макроэкономики, поскольку отражает занятость, доходы населения, безработицу, миграцию и устойчивость экономики. Его состояние нельзя оценивать только по уровню безработицы, поскольку важны также инфляция, динамика заработной платы, участие населения в рабочей силе, миграция и влияние технологий.

В работе анализируется рынок труда Республики Молдова в сравнении с Румынией, Россией, Швейцарией и Китаем за 2010-2025 гг. Основной тезис состоит в том, что низкая безработица сама по себе не означает равновесия рынка труда, поскольку за ней могут сохраняться миграционный отток, низкая вовлечённость населения и снижение реальных доходов.

1.Теоретические аспекты: понятие равновесия и дисбаланса на рынке труда

Равновесие на рынке труда означает соответствие спроса на труд его предложению с учётом оплаты, квалификации и условий занятости. Однако низкая безработица не всегда отражает реальное равновесие, поскольку может сочетаться с миграцией, кадровым дефицитом и низкой экономической активностью населения.

2. Анализ тренда безработицы в 2010-2025 гг.

Безработица остается одним из основных показателей состояния рынка труда, однако одинаково низкий ее уровень в разных странах может отражать разные экономические процессы. В Республике Молдова в 2010–2025 гг. уровень открытой безработицы в целом снижался, что внешне указывает на стабилизацию. Однако сравнение с другими странами показывает, что этого показателя недостаточно для вывода о реальном равновесии рынка труда: в Швейцарии низкая безработица сочетается с высокой производительностью, в России - с дефицитом рабочей силы, в Румынии - с иной институциональной средой, а в Китае - со значительными региональными различиями. Следовательно, снижение безработицы в Молдове нельзя рассматривать как достаточное доказательство полноценного равновесия на рынке труда.

Таблица 1. Сопоставление уровня безработицы по странам

Годы	РМ	Румыния	Россия	Швейцария	Китай	Годы	РМ	Румыния	Россия	Швейцария	Китай
2010	7,40	7,00	7,36	3,50	4,53	2018	3,10	5,00	4,80	2,50	4,31
2011	6,70	7,20	6,51	2,80	4,55	2019	5,10	4,90	4,60	2,30	4,56
2012	5,60	6,80	5,45	2,90	4,58	2020	3,80	6,10	5,78	3,20	5,00
2013	5,10	7,10	5,50	3,20	4,60	2021	3,30	5,60	5,60	3,00	4,55
2014	3,90	6,80	5,16	3,00	4,63	2022	3,10	5,60	3,90	2,20	4,98
2015	5,00	6,80	5,58	3,20	4,65	2023	4,60	5,60	3,10	2,10	4,67
2016	4,20	5,90	5,53	3,20	4,56	2024	4,00	5,40	2,40	2,40	4,59
2017	4,10	5,00	5,20	3,20	4,47	2025	3,80	6,00	2,20	2,80	4,62

Источник: разработано автором на основе данных Всемирного банка, показатель «Unemployment, total (% of total labor force) (моделированная оценка МОТ)» для Республики Молдова, Румынии, России, Швейцарии и Китая.

3. Инфляция как фактор, влияющий на рынок труда

Инфляция оказывает прямое влияние на рынок труда, поскольку определяет реальную ценность доходов населения. Даже при росте номинальной заработной платы покупательная способность работников может увеличиваться значительно медленнее или снижаться, если темпы роста цен остаются высокими. Наиболее сильный инфляционный шок в исследуемый период пришелся на 2022 год, особенно в Республике Молдова и России. В то же время Швейцария и Китай в целом характеризовались более стабильной ценовой динамикой, что снижало давление на реальные доходы населения. Это подтверждает, что оценка состояния рынка труда только по занятости и безработице является недостаточной, поскольку без учета инфляции невозможно объективно определить реальное положение работников.

Таблица 2. Сопоставление уровня инфляции по странам

Годы	РМ	Румыния	Россия	Швейцария	Китай	Годы	РМ	Румыния	Россия	Швейцария	Китай
2010	7,40	6,10	6,85	0,70	3,30	2018	3,60	1,30	2,88	0,90	2,10
2011	7,70	5,80	8,44	0,20	5,40	2019	4,80	3,80	4,47	0,40	2,90
2012	4,60	3,30	5,08	-0,70	2,60	2020	3,80	2,60	3,38	-0,70	2,50
2013	4,60	4,00	6,75	-0,20	2,60	2021	5,10	5,00	6,69	0,60	0,90
2014	5,10	1,10	7,82	0,00	2,00	2022	28,70	13,80	11,91	2,80	1,90
2015	9,60	-0,60	15,53	-1,10	1,40	2023	13,40	10,50	7,42	2,20	0,20
2016	6,40	-1,60	7,04	-0,40	2,00	2024	7,00	5,59	9,52	1,10	0,20
2017	6,50	1,30	3,68	0,50	1,60	2025	7,80	9,70	5,59	0,20	0,80

Источник: разработано автором на основе данных Всемирного банка, показатель «Inflation, consumer prices (annual %)» для Республики Молдова, Румынии, России, Швейцарии и Китая.

4. Номинальная и реальная заработная плата как показатель качества занятости

В 2010-2025 годах во всех рассматриваемых странах номинальная заработная плата росла. Однако для оценки качества занятости важнее учитывать реальную заработную плату, то есть доходы с поправкой на инфляцию. Именно этот показатель позволяет понять, насколько рост доходов действительно улучшал положение работников.

В Республике Молдова номинальная заработная плата увеличивалась, однако в периоды высокой инфляции часть этого роста нивелировалась.

Таблица 3. Сопоставление показателя номинальной заработной платы (в USD)

Годы	PM	Румыния	Россия	Швейцария	Китай	Годы	PM	Румыния	Россия	Швейцария	Китай
2010	240	690	457	6809	600	2018	384	697	1038	7720	1040
2011	272	795	539	8075	666	2019	416	741	1092	7726	1069
2012	280	857	617	7938	603	2020	460	712	1176	8342	1151
2013	292	935	693	8131	647	2021	506	777	1380	8882	1261
2014	293	846	764	7914	689	2022	525	954	1413	8400	1264
2015	245	558	830	7492	633	2023	694	868	1427	9028	1503
2016	255	549	847	7544	682	2024	783	980	1453	9415	1809
2017	308	671	916	7578	765	2025	889	1111	1467	9550	1980

Источник: разработано автором на основе данных Национального бюро статистики Республики Молдова; Национального института статистики Румынии; Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации (Росстат); Федерального статистического управления Швейцарии; Национального бюро статистики Китая.

Покупательная способность росла медленнее номинальной заработной платы. В Швейцарии и Китае реальные доходы были стабильнее, в России - более неравномерными, а в Румынии рост зарплаты оказался устойчивее. Следовательно, рост номинальной заработной платы сам по себе не означает улучшения качества занятости и устойчивости рынка труда.

$$\text{Реальная зарплата, \%} = \left(\frac{\frac{W_t}{W_{t-1}}}{1+\frac{\pi_t}{100}} - 1\right) * 100$$

где W_t – номинальная зарплата текущего года π_t – инфляция текущего года.

Таблица 4. Сопоставление показателя реальной заработной платы

Годы	PM	Румыния	Россия	Швейцария	Китай	Годы	PM	Румыния	Россия	Швейцария	Китай
2011	5,23	8,90	8,76	18,36	5,31	2018	20,34	2,54	10,15	0,97	33,15
2012	-1,59	4,36	8,94	-1,00	-11,75	2019	3,37	2,42	0,70	-0,32	-0,11
2013	-0,30	4,91	5,22	2,64	4,58	2020	6,53	-6,35	4,17	8,73	5,04
2014	-4,53	-10,50	2,25	-2,67	4,40	2021	4,66	3,93	9,99	5,84	8,58
2015	-23,71	-33,64	-5,94	-4,28	-9,40	2022	-19,38	7,89	-8,51	-8,00	-1,63
2016	-2,18	-0,01	-4,66	1,10	5,63	2023	16,57	-17,66	-5,99	5,16	18,67
2017	13,41	20,65	4,31	-0,05	10,40	2024	5,44	6,93	-7,03	3,15	20,12
						2025	5,32	3,34	-4,38	1,23	8,58

Источник: расчёты автора на основе данных о номинальной заработной плате и инфляции для Республики Молдова, Румынии, России, Швейцарии и Китая.

5. Почему рынок труда PM уязвим

Уязвимость рынка труда Республики Молдова связана со структурными ограничениями, а не только с уровнем безработицы. Даже при внешне стабильных показателях необходимо учитывать низкую вовлеченность населения в экономическую активность, миграционный отток и зависимость части домохозяйств от внешних доходов. Поэтому рынок труда страны сохраняет признаки формальной стабилизации, но не достигает полноценного равновесия.

6. Технологии как новый фактор изменения занятости

Современный рынок труда меняется под влиянием автоматизации, цифровизации и искусственного интеллекта. Наиболее уязвимы профессии с рутинными функциями, тогда как спрос смещается в сторону цифровых навыков, переобучения и более сложных задач. В Молдове это уже заметно в торговле, административной сфере и государственных сервисах. Автоматизация снижает потребность в простых функциях и повышает значение анализа данных и работы с цифровыми платформами.

АНАЛИЗ ИСТОЧНИКОВ

Проблематика рынка труда Республики Молдова рассматривается в трудах по макроэкономике, статистических публикациях и международных аналитических материалах. Эмпирическую базу исследования составляют данные BNS, Всемирного банка, национальных статистических органов и МВФ.

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В исследовании использованы сравнительный и динамический методы анализа, а также обобщение статистических данных. Сопоставление безработицы, инфляции, заработной платы, миграции и вовлечённости населения позволило выявить ключевые дисбалансы рынка труда Республики Молдова.

ВЫВОДЫ

1. В 2010-2025 гг. рынок труда Республики Молдова стал формально более стабильным по уровню открытой безработицы, однако это не означает достижения полноценного равновесия.

2. Уязвимость рынка труда РМ связана с низкой вовлечённостью населения, миграционным оттоком, кадровым дефицитом и влиянием инфляции на реальные доходы.

3. Сравнительный анализ показал, что устойчивость рынка труда определяется не только безработицей, но и качеством занятости, динамикой реальной заработной платы и способностью экономики адаптироваться к технологическим изменениям.

РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Повышать качество занятости и привлекательность внутреннего рынка труда.

2. Расширять вовлечённость населения в экономическую активность, особенно среди групп риска.

3. Развивать переквалификацию, цифровые навыки и адаптацию системы занятости к технологическим изменениям.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova - Рабочая сила: занятость и безработица https://statistica.gov.md/en/statistic_indicator_details/1
2. Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova - Заработки и затраты на труд https://statistica.gov.md/en/statistic_indicator_details/2
3. Данные Всемирного банка - Безработица, общий (процент от общей рабочей силы) (смоделированная оценка МОТ) https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.TOTL.ZS
4. Данные Всемирного банка - Inflation, consumer prices (annual %)
5. https://data.worldbank.org/indicator/FP.CPI.TOTL.ZG
6. Данные Всемирного банка - Личные денежные переводы, полученные (% от ВВП) - Молдова https://data.worldbank.org/indicator/BX.TRF.PWKR.DT.GD.ZS?locations=MD
7. Федеральное статистическое управление (Швейцария) - Швейцарский индекс заработной платы / Трендовые заработные платы https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home.html
8. National Institute of Statistics of Romania. Monthly average earning / Earnings - monthly series.
9. https://insse.ro/cms/en/content/monthly-average-earning-119
10. Federal State Statistics Service of the Russian Federation (Rosstat). Labor market: Wages/Earnings.
11. https://eng.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Wages.pdf

Coordinator științific: BALINA Irina, dr., conf.univ.,
Academia de Studii Economice din Moldova
Republica Moldova, Chișinau, str. Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md
Telefon: (022) 402-772
e-mail: Irina.balina.ewlc@ase.md