

**TICHETELE DE VACANȚĂ ÎN REPUBLICA MOLDOVA: REGIMUL FISCAL-
CONTABIL AL UNUI NOU BENEFICIU OFERIT ANGAJAȚILOR**

**VACATION VOUCHERS IN THE REPUBLIC OF MOLDOVA: THE TAX AND
ACCOUNTING TREATMENT OF A NEW EMPLOYEE BENEFIT**

CUȘMĂUNSA Rodica

Academia de Studii Economice din Moldova, Republica Moldova

E-mail: cusmaunsa.rodica.gheorghe@ase.md

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0444-9799>

CARAMAN Stela

Academia de Studii Economice din Moldova, Republica Moldova

E-mail: caraman@ase.md

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-1523-7126>

Abstract. În prezentul articol sunt examinate noile reglementări ce vizează modernizarea cadrului legislativ prin și alinierea la bunele practici internaționale, în scopul consolidării sectorului turistic național. Modificările vor contribui la dezvoltarea sustenabilă a turismului prin atragerea investițiilor, stimularea turismului intern și receptor, precum și prin sprijinirea inițiativelor locale din domeniu. Utilizând metode de cercetare, precum cea de analiză și deducție, au fost studiate și opiniile unor cercetători, ceea ce a permis formularea unor concluzii și recomandări mai solide asupra regimul fiscal-contabil al unui nou beneficiu oferit angajaților.

Keywords: holiday vouchers, employee benefit, the face value of the holiday vouchers.

JEL Classification: M40, M41

Introducere

În anul 2025 încasările agențiilor de turism din țara noastră au constituit 5,1 mld. lei, fiind cu 11,2% mai mult față de anul trecut, conform datelor publicate de Biroul Național de Statistică. Totodată, numărul de turiști beneficiari ale serviciilor turistice prestate de agențiile de turism și tur-operatori a constituit 604,1 mii persoane sau cu 8,7% mai mult față de anul 2024 [12].

În scopul sprijinirii zonelor rurale ale Republicii Moldova și stimulării turismului intern, prin Legea nr. 352/2006 privind organizarea și desfășurarea activității turistice angajatorilor s-a oferit posibilitatea emiterii tichetelor de vacanță pentru angajați pentru servicii turistice în sectorul rural.

În acest context, Ministerul Finanțelor, împreună cu Ministerul Culturii și Asociația Națională a Restaurantelor și Localurilor de Agreement (MAR), în parteneriat cu Asociația Patronală a Industriei Turismului din Moldova (APIT) și Centrul de Informare și Promovare în Domeniul Turismului din Moldova au optat la modernizarea cadrului legislativ prin și alinierea la bunele practici internaționale, în scopul consolidării sectorului turistic național.

Această măsură propusă spre implementare urmărește atât dezvoltarea economiei locale, cât și creșterea gradului de ocupare a pensiunilor turistice, precum și promovarea patrimoniului natural și cultural al Republicii Moldova. Prin urmare, tichetele de vacanță sunt un sprijin pentru cetățeni, dar și pentru antreprenori. Prin acest mecanism, se încurajează ca oamenii să își petreacă acasă concediile, să descopere destinațiile locale și, în același timp, susțină dezvoltarea comunităților și a producătorilor locali.

Deși cadrul normativ oferă o bază clară pentru aplicarea practică a acestor instrumente, literatura de specialitate națională este încă limitată în ceea ce privește analiza conceptuală și evaluarea impactului acestora.

În acest context, prezentul studiu își propune să examineze tratamentul contabil și fiscal al tichetelor de vacanță, integrând o abordare teoretică și comparativă, precum și evidențierea implicațiilor economice generate de implementarea acestui mecanism.

Metodologia cercetării

Cercetarea se bazează pe analiza documentară a cadrului normativ relevant, utilizând metoda comparativă pentru examinarea practicilor internaționale și metoda deductivă pentru fundamentarea tratamentului contabil și fiscal.

Analiza documentară a presupus studierea actelor legislative și normative care reglementează acordarea tichetelor de vacanță, precum și a prevederilor fiscale și contabile aplicabile acestora. În acest context, au fost examinate surse oficiale și reglementări în vigoare, în vederea identificării cadrului juridic și a particularităților de aplicare.

Metoda comparativă a fost utilizată pentru a analiza experiența altor state în domeniul tichetelor de vacanță, în special din spațiul european, unde acest instrument este deja consacrat. Această abordare a permis evidențierea unor bune practici, dar și a diferențelor de reglementare, relevante pentru contextul Republicii Moldova.

Metoda deductivă a fost aplicată prin raportarea la principiile generale ale contabilității și fiscalității, în scopul determinării modului de recunoaștere, evaluare și înregistrare a tichetelor de vacanță, precum și a implicațiilor fiscale aferente acestora.

Prin utilizarea acestor metode, cercetarea oferă o abordare coerentă și argumentată a regimului fiscal-contabil al tichetelor de vacanță.

Conținut de bază

Experiența altor state europene evidențiază eficiența utilizării tichetelor de vacanță ca instrument de stimulare economică.

Tabelul 1. Caracteristica comparativă a aspectelor de implementare a tichetelor de vacanță

România	Franța	Italia
voucherele de vacanță au fost implementate pe scară largă în sectorul public și privat, contribuind semnificativ la creșterea turismului intern. Modelul românesc se caracterizează printr-un regim fiscal favorabil și o utilizare extinsă.	sistemul „chèques-vacances” reprezintă un exemplu consolidat de parteneriat între stat și sectorul privat, cu impact demonstrat asupra incluziunii sociale și accesului la servicii turistice.	măsurile de tip bonus turistic au fost utilizate ca instrument de relansare economică, în special în contextul crizelor economice recente.

Sursa: elaborat de autori

Comparativ cu aceste modele, sistemul introdus în Republica Moldova se află într-o etapă incipientă, ceea ce oferă oportunitatea optimizării cadrului normativ și a mecanismelor de implementare.

Potrivit art. 3 al Legii cu privire la organizarea și desfășurarea activității turistice în Republica Moldova nr. 352/2006 (în continuare – Legea nr. 352/2006), „*tichet de vacanță* reprezintă card sau bilet cu valoare nominală, emis în formă electronică și/sau pe suport de hârtie de către un operator autorizat, care este înscris într-un cont dedicat și care este acordat de către angajator salariatului pentru acoperirea cheltuielilor suportate exclusiv în structurile de primire turistică din zonele rurale ale RM și nu sunt aplicabile pentru stațiuni balneoclimaterice”. [3]

Procedura de emitere, eliberare, utilizare și returnare a valorii tichetelor de vacanță, statutul operatorilor autorizați și al unităților afiliate, precum și raporturile dintre operatorii autorizați, angajatori și unitățile afiliate este stabilită de Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichetele de vacanță, aprobat prin HG 60/2026.

Legiutorul prevede că în prima fază, de tichete de vacanță vor beneficia numai angajații din sectorul privat, însă în etapele următoare se propune extinderea programului în cauză și pentru bugetari.

Actualmente, acordarea tichetelor de vacanță este facultativă și se realizează la decizia conducătorului entității.

Dacă angajatorul a decis să-și motiveze angajații cu ajutorul tichetelor de vacanță, el trebuie să parcurgă următorii pași:

- ✓ să aprobe un regulament intern, care să conțină condițiile de acordare a tichetelor, criteriile de selecție a salariaților și evidența tichetelor emise;

- ✓ să încheie un contract cu un operator autorizat și să îi plătească 100% din valoarea nominală a tichetelor;
- ✓ să primească tichetele și să le transmită angajaților (acestea pot fi atât pe suport de hârtie, cât și în format electronic). [4]

Selecția beneficiarilor tichetelor de vacanță se realizează în mod obiectiv și nediscriminatoriu, în funcție de mijloacele financiare prevăzute/disponibile în acest sens.

La selectarea beneficiarilor tichetelor de vacanță se aplică următoarele criterii minime:

- ✧ nivelul de performanță;
- ✧ neacordarea tichetelor de vacanță în perioada de referință anterioară;
- ✧ nivelul timpului de lucru, proporțional cu timpul efectiv lucrat. [4]

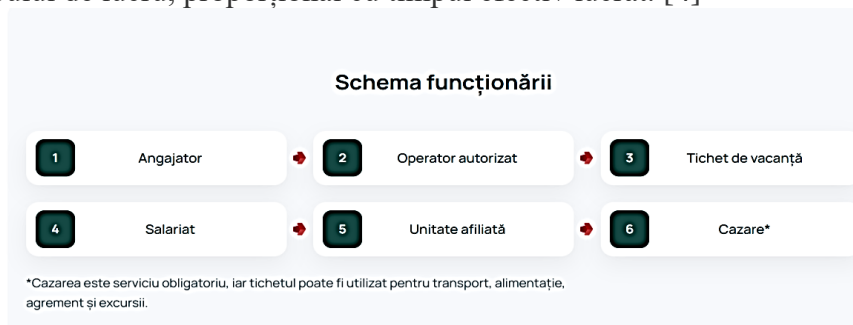


Fig.1. Schema funcționării tichetelor de vacanță

Sursa: <https://turism.gov.md/ro/tichetul-de-vacanta/>

Astfel, angajatorul va putea procura de la o companie tichete de vacanță cu care salariații se vor putea odihni la una sau mai multe pensiuni din zonele rurale din R. Moldova sau pot alege cea de a două opțiuni și anume de a contracta/compensa cheltuielile la o anumită pensiune pentru odihna salariaților.

Lista operatorilor autorizați și a structurilor de primire turistică din zonele rurale ale RM pentru emiterea tichetelor de vacanță urmează a fi aprobată de către Ministerul Culturii. Potrivit HG 60/2026.

Tabelul 2. Caracteristica principalelor structuri implicate în utilizarea tichetelor de vacanță

Operator autorizat	Unitate afiliată
Este persoană juridică de drept privat, cu scop lucrativ, sau unitate afiliată care declară îndeplinirea cerințelor prevăzute la pct. 24 și 25 din Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichetele de vacanță și care, în baza notificării depuse la Instituția Publică Oficiul Național al Turismului cu privire la intenția de a desfășura activitatea de emitere și operare cu tichetele de vacanță, este înregistrată în Registrul operatorilor autorizați pentru emiterea tichetelor de vacanță.	Este persoană fizică care practică activitatea de întreprinzător sau persoană juridică care prestează servicii turistice în zonele rurale ale Republicii Moldova și care, în baza notificării depuse conform Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de vacanță, este înregistrată în Registrul unităților afiliate și poate accepta tichete de vacanță ca mijloc de plată.

Source: <https://turism.gov.md/ro/tichetul-de-vacanta/>



Fig.2. Schema funcționării tichetelor de vacanță

Sursa: <https://turism.gov.md/ro/tichetul-de-vacanta/>

Tichetele de vacanță au perioada de valabilitate de un an de la data emiterii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care tichetul de vacanță este emis pe acest tip de suport. [4]

Trebuie de avut în vedere că tichetele de vacanță pot fi acordate salariaților atât la locul de muncă de bază, cât și la locul de muncă prin cumul.

Beneficiarul are obligația de a utiliza cel puțin două tipuri de servicii de călătorie, dintre care serviciul de cazare este obligatoriu și una la discreția sa (de exemplu, cazarea și alimentația). Beneficiarul poate valorifica tichetul de vacanță la una sau mai multe unități afiliate, în funcție de serviciile pentru care acesta optează. Nu se permite retragerea banilor de pe tichet sau transferarea lor pe alte conturi. [4]

Dacă pe tichet rămâne o sumă neutilizată, atunci, după expirarea termenului de valabilitate, operatorul turistic este obligat să o returneze companiei care l-a achiziționat.

La 26 august 2025, Guvernul a aprobat modificări la Anexa nr. 1 a Regulamentului cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venitul persoanelor juridice și persoanelor fizice care practică activitate de întreprinzător, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 693/2018, prin care se clarifică și se extind facilitățile fiscale acordate angajatorilor în beneficiul salariaților.

Prin urmare, Capitolul V al HG nr. 693/2018, a fost completat cu Secțiunea a 2¹-a „Deducerea cheltuielilor pentru compensarea cheltuielilor suportate de salariați în structurile de primire turistică din zonele rurale ale Republicii Moldova, inclusiv a cheltuielilor aferente tichetelor de vacanță” care au intrat în vigoare din 01.01.2026. [5]

Potrivit pct. 44⁶ și pct. 44⁷ din HG nr. 693/2018, angajatorul este în drept să suporte pe parcursul perioadei fiscale, în raport cu același salariat, cheltuieli pentru compensarea cheltuielilor suportate de salariat în structurile de primire turistică din zonele rurale ale Republicii Moldova, precum și cheltuieli aferente tichetelor de vacanță. [5]

Conform prevederilor actelor normative, tichetele de vacanță emise pe suport de hârtie urmează să conțină următoarele elemente obligatorii:

- 1) denumirea și IDNO-ul structurilor de primire turistică din zonele rurale;
- 2) valoarea nominală a tichetului de vacanță;
- 3) data emiterii tichetului de vacanță;
- 4) perioada de valabilitate a tichetului de vacanță. [5]

Conform pct. 44² al HG nr. 693/2018, deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru compensarea cheltuielilor suportate de salariați în structurile de primire turistică din zonele rurale ale Republicii Moldova, inclusiv a cheltuielilor aferente tichetelor de vacanță, se permite în baza următoarelor documente confirmative:

- 1) pentru contribuabilii care aplică contabilitatea de angajamente – factura fiscală;
- 2) pentru contribuabilii care aplică contabilitatea de casă – factura fiscală și documentul confirmativ privind achitarea de facto a plăților. [5]

Conform art. 18 din Legea contabilității și raportării financiare nr. 287/2017, entitatea are obligația de a ține contabilitatea și de a întocmi situațiile financiare în modul prevăzut de lege, de standardele de contabilitate și de alte acte normative aprobate în conformitate cu art. 8 alin. (1) lit. b) din legea menționată. [1]

Conform art. 24 alin.(19³) lit. c) din Codul fiscal, „se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator, în folosul salariatului, pentru abonamente pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, precum și de la intermediarii acestora și/sau compensarea cheltuielilor suportate de salariați în structurile de primire turistică din zonele rurale ale R. Moldova, inclusiv a cheltuielilor aferente tichetelor de vacanță, în mărime anuală de până la 50% din salariul mediu lunar pe economie, prognozat și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat, în raport cu un salariat”. [2]

Astfel, angajator poate oferi tichete de vacanță, concomitent cu abonamentele la sport și acestea vor fi deductibile în scopuri fiscale în cazul în care valoarea cumulativă a tichetelor de vacanță plus abonamentele pentru sport în raport cu un salariat nu va depăși valoarea de 50% din salariul mediu lunar pe economie.

Informăm că cuantumul salariului mediu prognozat pe economie pentru anul 2026 a fost aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 773/2025 în mărime de 17 400 lei.

De exemplu: Cu ocazia sărbătorilor de iarnă entitatea oferă salariaților săi tichete de vacanță în valoare de 1 500 lei. Ulterior, pe parcursul anului, luând în considerare rezultatele de muncă, angajatorul compensează salariatului cheltuielile de cazare pentru un weekend la o pensiune turistică concretă din țară în sumă de 2 500 lei. Astfel, în acest caz, ambele cheltuieli sunt deductibile în scopuri fiscale, luând în considerare că se încadrează în limita stabilită de art. 24 alin. (19³) lit. c) din Codul fiscal.”

În contextual examinării anexei nr. 3 la Legea nr. 489/1999 vom face referință la pct. 12 din aceasta care nu a suportat modificări, însă unele intervenții operate prin Legea nr. 187/2025 în CF, deși nu vizează direct Legea nr. 489/1999, acestea au impact direct asupra modului de calculare și declarare a contribuțiilor de ASSO.

Cât privește calcularea și achitarea contribuțiilor de asigurări sociale la tichetele de vacanță menționăm că pct. 12) din anexa nr. 3 la Legea nr. 489/1999 reglementează sumele ce constituie valoarea cadourilor (premiilor în obiecte) primite de către angajați sau de către foștii angajați la locul de muncă de bază, precum și sumele ce constituie valoarea premiilor în obiecte și sumele recompenselor bănești primite la concursuri și competiții, alte sume primite conform art. 24 alin. (19³) și (20) din CF. [6]

Cu alte cuvinte, la cheltuielile suportate de angajator pentru plățile prevăzute la art. 24 alin. (19³) din CF se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii **la suma ce depășește 50% din salariul mediu lunar pe economie prognozat** și aprobat de Guvern pentru anul pentru care a fost acordat, în raport cu un salariat, care va constitui pentru 2026 suma de 8 700 lei (17 400 lei x 50%).

În contextul celor menționate, dacă valoarea anuală a tichetelor de vacanță acordate unui salariat depășește limita menționată, suma care excedă plafonul se consideră o recompensă acordată de către angajator salariatului și la aceasta se calculează, se declară și se plătesc contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii. Respectiv, aceste sume urmează a fi declarate prin intermediul tabelului nr. 2 din Declarația IPC21. Nu există o categorie a persoanei asigurate predestinată declarării sumelor pentru tichetele de vacanță, aceste sume urmând să fie declarate împreună cu fondul de retribuire a muncii și alte recompense cu categoria persoanei asigurate 101 „persoană angajată pe bază de contract individual de muncă” respectiv, 123 „persoană angajată prin cumul”.

Ca rezultat, sumele declarate de către angajator la valoarea tichetelor de vacanță constituie venit asigurat pentru salariați și vor fi luate în considerare la stabilirea prestațiilor de asigurări sociale (pensii, indemnizații).

În cazul în care valoarea tichetelor de vacanță nu depășește suma de 50% din salariul mediu lunar pe economie prognozat și aprobat de Guvern pentru anul pentru care au fost acordate, aceste sume nu se reflectă în tabelul nr. 2 din Declarația IPC21.

Planul general de conturi contabile, aprobat prin Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 119/2013 (în continuare – Planul general de conturi contabile), reglementează modul de înregistrare a faptelor economice în conturi care rezultă din prevederile SNC și altor acte normative contabile. Înregistrarea faptelor economice în conturi se efectuează în funcție de conținutul economic al acestora, cu respectarea principiilor, normelor și politicilor contabile ale entității.

Prin urmare, pentru contabilizarea faptelor economice aferente tichetelor de vacanță acordate salariaților, angajatorul va întocmi următoarele formule contabile:

- la procurarea tichetelor de vacanță pentru salariați (în baza facturii fiscale):

Dt 246 „Documente bănești”

Dt 534 „Datorii față de buget” – suma TVA aferentă tichetelor de vacanță

Ct 521 „Datorii comerciale curente”;

- stingerea datoriei față de operator aferente tichetelor de vacanță procurate:

Dt 521 „Datorii comerciale curente”

Ct 242 „Conturi curente în monedă națională”;

- înregistrarea costurilor/cheltuielilor aferente tichetelor de vacanță acordate salariaților (notă contabilă):

Dt 811 „Activități de bază”, 812 „Activități auxiliare”, 712 „Cheltuieli de distribuire”, 713 „Cheltuieli administrative”

Ct 532 „Datorii față de personal privind alte operații”;

- eliberarea tichetelor de vacanță salariaților (registru de evidență a tichetelor de vacanță):

Dt 532 „Datorii față de personal privind alte operații”

Ct 246 „Documente bănești”.

Pentru contabilizarea faptelor economice aferente compensării cheltuielilor suportate de salariat în structurile de primire turistică din zonele rurale ale Republicii Moldova, angajatorul va întocmi următoarele formule contabile:

- calcularea datoriei față de salariat (în baza documentelor confirmative și decontului de avans întocmit de salariat) și înregistrarea costurilor/cheltuielilor:

Dt 811 „Activități de bază”, 812 „Activități auxiliare”, 712 „Cheltuieli de distribuire”, 713 „Cheltuieli administrative”

Ct 532 „Datorii față de personal privind alte operații”;

- achitarea datoriei față de salariați privind compensarea cheltuielilor suportate de aceștia:

Dt 532 „Datorii față de personal privind alte operații”

Ct 241 „Casa”, 242 „Conturi curente în monedă națională”.

Prin urmare, valoarea cheltuielilor care depășește plafonul prevăzut la art. 24 alin. (19³) lit.c) din CF, care se va considera facilitate impozabilă acordată de angajator conform art. 19 din CF, urmează a fi impozitată pe principii generale ca plăți salariale cu calcularea contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozitului pe venit, datorate de angajator și angajat, fiind deductibilă în scopuri fiscale în condițiile respectării prevederilor art. 24 alin. (19²) din CF. [2]

Pentru contabilizarea valorii cheltuielilor care depășește plafonul stabilit se vor întocmi următoarele formule contabile:

Dt 811 „Activități de bază”, 812 „Activități auxiliare”, 712 „Cheltuieli de distribuire”, 713 „Cheltuieli administrative”

Ct 531 „Datorii față de personal privind retribuirea muncii” - la valoarea facilității fiscale aferente depășirii plafonului stabilit

Ct 533 „Datorii privind asigurările sociale și medicale” - la calcularea contribuțiilor de asigurări sociale obligatorii aferente facilităților fiscale;

- reținerea primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozitului pe venit:

Dt 531 „Datorii față de personal privind retribuirea muncii”

Ct 533 „Datorii privind asigurările sociale și medicale”

Ct 534 „Datorii față de buget”.

Potrivit pct. 44¹¹ și pct. 44¹² din HG nr. 693/2018, condițiile de gestionare a valorii nevalorificate la expirarea termenului de valabilitate al tichetului de vacanță se stabilesc în contractul încheiat între operator și angajator. În cazul în care, la expirarea termenului de valabilitate al tichetului de vacanță operatorul restituie valoarea nevalorificată a tichetului de vacanță angajatorului, această valoare se ia în calcul și se include în venitul brut al angajatorului în perioada fiscală în care a fost încasată. [5]

Prin urmare, angajatorul va întocmi următoarele formule contabile:

- înregistrarea valorii nevalorificate a tichetului de vacanță (în baza facturii fiscale cu semnul „minus” ale operatorului):

Dt 221 „Creanțe comerciale”

Ct 612 „Alte venituri din activitatea operațională”

Ct 534 „Datorii față de buget” - suma TVA aferentă valorii nevalorificate a tichetului de vacanță;

- încasarea sumei de la operator a valorii nevalorificate a tichetului de vacanță:

Dt 242 „Conturi curente în monedă națională”

Ct 221 „Creanțe comerciale”.

Astfel, tichetele de vacanță, în esență, transformă un beneficiu profesional într-o cale de acces către experiențe personale, creând un echilibru necesar între muncă și viață personală.

Angajatorii moldoveni ar avea de câștigat oferind salariaților tichete de vacanță din mai multe motive:

- ✓ *productivitate cescută*. Un angajat odihnit este mai eficient și mai implicat;
- ✓ *motivație și loialitate*. Tichetele contribuie la creșterea satisfacției la locul de muncă și fidelizează angajații;
- ✓ *imagine pozitivă*. Angajatorii care investesc în bunăstarea angajaților se bucură de o reputație mai bună pe piața muncii.
- ✓ *beneficii fiscale*. Beneficierea de deduceri și scutiri fiscale.
- ✓ *sprijin pentru turismul local*. Tichetele stimulează economia națională, prin încurajarea petrecerii concediilor în Republica Moldova. [8]

Concluzii

În urma analizei realizate, se constată că tichetele de vacanță reprezintă un instrument relativ nou în Republica Moldova, dar cu un potențial semnificativ atât din perspectivă socială, cât și economică. Acestea pot contribui la facilitarea accesului angajaților la servicii turistice, în special pentru persoanele cu venituri medii și reduse, oferind o modalitate de a beneficia de concedii fără a suporta integral costurile din resurse proprii.

Din punct de vedere economic, tichetele de vacanță pot deveni un factor de stimulare a turismului intern. Experiența altor state arată că acest mecanism contribuie la creșterea consumului în sectorul turistic, la susținerea operatorilor locali și la dezvoltarea infrastructurii aferente. În același timp, acestea pot genera efecte indirecte pozitive asupra altor domenii conexe, precum transportul, alimentația publică sau serviciile recreative.

În ceea ce privește regimul fiscal și contabil, cercetarea evidențiază necesitatea unei interpretări clare și unitare a prevederilor legale. Deși cadrul normativ existent oferă baza pentru aplicarea acestui instrument, anumite aspecte practice pot genera dificultăți pentru angajatori, în special în ceea ce privește înregistrarea contabilă și tratamentul fiscal al acestor beneficii.

Totodată, eficiența implementării tichetelor de vacanță depinde în mare măsură de nivelul de informare și deschidere al angajatorilor, precum și de capacitatea sectorului turistic de a valorifica această oportunitate. În lipsa unei aplicări pe scară largă, impactul acestui mecanism poate rămâne limitat.

În perspectivă, se consideră oportună dezvoltarea unor ghiduri practice privind aplicarea tratamentului contabil și fiscal, precum și realizarea unor studii empirice care să evalueze impactul real al tichetelor de vacanță asupra economiei și asupra bunăstării angajaților. O astfel de abordare ar contribui la eficientizarea acestui instrument în Republica Moldova.

Bibliografie

1. LEGE contabilității și raportării financiare nr. 287/2017. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=120938&lang=ro
2. Codul fiscal nr. 1163 din 24.04.1997. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=138569&lang=ro
3. LEGE nr. 352 din 24.11.2006 cu privire la organizarea și desfășurarea activității turistice în Republica Moldova. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=149926&lang=ro
4. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 60 din 18.02.2026 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de vacanță. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=153080&lang=ro
5. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 693 din 11.07.2018 cu privire la determinarea obligațiilor fiscale aferente impozitului pe venit. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=150441&lang=ro
6. LEGE nr. 489 din 08.07.1999 privind sistemul public de asigurări sociale. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=125055&lang=ro
7. LEGE nr. 1593 din 26.12.2002 cu privire la mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală. Disponibil: https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=149272&lang=ro#

INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE ON ACCOUNTING, ISCA 2026
April 3-4, 2026, Chisinau, Republic of Moldova, Collection of Scientific Articles

8. Vacanțe plătite de angajator în Moldova: Tichetele de vacanță vor intra în vigoare din 2026,[online] Available at: <<https://www.delucru.md/articles/vacante-platite-de-angajator-in-moldova-tichetele-de-vacanta-vor-intra-in-vigoare-din-2026>> [Accessed 29 March 2026].
9. Voloșciuc, E., Tonu, N., 2025. Tichete de vacanță. Aspecte contabile, *Monitorul fiscal*, [online] Available at: <<https://monitorul.fisc.md/tichete-de-vacanta.-aspecte-contabile/>> [Accessed 22 March 2026].
10. Voloșciuc, E., Tonu, N., 2026. Facilități acordate salariaților. Aspecte contabile, *Monitorul fiscal*, [online] Available at: <<https://monitorul.fisc.md/facilitati-acordate-salariatilor.-aspecte-contabile/>> [Accessed 27 March 2026].
11. Țugulschi, Iu., 2026. Расходы работодателя в пользу работника в 2025 г.: налоговый режим, учет и корректировки в Декларации VEN12, *Monitorul fiscal*, [online] Available at: <<https://monitorul.fisc.md/rashody-rabotodatelya-v-polizu-rabotnika-v-2025-g.-nalogovyyj-rezhim-uchet-i-korrektirovki-v-deklaracii-ven12/>> [Accessed 24 March 2026].
12. Biroul National de Statistică. Site web. Disponibil: https://statistica.gov.md/ro/activitatea-agentiilor-de-turism-si-tur-operatoare-in-anul-2025-9491_62317.html