

II. STUDENȚII (CICLUL I), ELEVI (COLEGIU)

SECȚIUNEA I: ***ASPECTE TEORETICE ȘI PRACTICI EFICIENTE PENTRU O DEZVOLTARE SUSTENABILĂ A ECONOMIEI NAȚIONALE***

SITUAȚIA TINERILOR PE PIATA MUNCII ÎN RM

GUZUN IRAIDA, studentă, CON-191

Academia de Studii Economice din Moldova
str. Bănulescu-Bodoni 61, MD-2005, Chișinău, R. Moldova,
email: iraida_guzun@mail.ru

Abstract: *Young people are a distinct age category with specific needs and aspirations, being the focus of many researchers in various fields, such as sociology, psychology or pedagogy. Every sociological approach appreciates that young people are essentially a problem and a resource in all contemporary societies. A problem – because, as an age group in the process of training and socio-professional integration, young people need increased advice and assistance. But young people are also a significant resource, as the younger generation is the future of any society.*

Keywords: *labour market, unemployment, employment rate, wage income*

JEL CLASSIFICATION: J 21, J 60

INTRODUCERE

Tinerii reprezintă o categorie distinctă de vârstă, cu nevoi și aspirații specifice, fiind obiectul preocupării a numeroși cercetători din diverse domenii. În prezent, în Republica Moldova, atât ratele de activitate, cât și ratele de ocupare, sunt foarte scăzute la toate grupele de vârstă, în special la tineri. Atragerea populației inactive în circuitul economic implică strategii și programe de pregătire profesională a acestei populații în raport cu necesitățile economiei naționale. Strategia Națională privind ocuparea forței de muncă (2017–2021) ca obiectiv principal stipulează creșterea nivelului de ocupare formală bazată pe competitivitate economică, competențe și calificări adecvate, în condiții de dezvoltare durabilă și incluzivă

Scopul cercetării este de a analiza indicatorii ocupaționali ai tinerilor, analiza profilului educațional al tinerilor șomeri, formularea recomandărilor cu privire la perfecționarea abordărilor de monitorizare a situației tinerilor pe piața forței de muncă. Obiectivele studiului se interconectează, astfel contribuind la formarea unui tablou integrat și complex cu privire la situația tinerilor pe piața forței de muncă.

Pentru a oferi răspunsuri la cele menționate anterior, prin *intermediul metodelor de analiză și sinteză*, am făcut referire la surse de informare cu referință asupra temei abordate, precum: barierele pe care le întâlnesc tinerii în integrarea pe piața muncii, nivelul și calitatea de pregătire profesională elaborate de Biroul Național de statistică, programe de integrare a tinerilor pe piața muncii ale Republicii Moldova, care vizează în mod direct subiectul cercetat, cercetările științifice și alte surse. Investigațiile au fost realizate în baza lucrărilor specialiștilor în domeniu, dar și în baza articolelor ce vizează indicele dezvoltării umane. ca ulterior prin utilizarea metodologiei de inducție, deducție și comparație, rezultatele obținute să fie concretizate în prezentul articol.

CONȚINUTUL DE BAZĂ

Dezvoltarea economiei naționale în mare măsură depinde de capitalul uman pe care se poate baza, care prezintă un stoc de educație, pregătire profesională și starea de sănătate a populației. Acest fapt

stimulează guvernele multor țări de a mări investițiile în consolidarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia. Ca și în alte țări, tinerii din Republica Moldova întâmpină dificultăți în procesul de tranziție de la școală la muncă, precum și în găsirea unui loc de muncă stabil și cu perspective bune de carieră care va fi bine plătit, acoperind necesitățile pentru un trai decent. Începutul traseului profesional are o influență puternică asupra vieții profesionale ulterioare, iar un început profesional nereușit poate provoca dificultăți în atingerea oportunităților pierdute, necorespunderea cerințelor pieței muncii sau șomajul.

Putem evidenția mai multe bariere în integrarea tinerilor pe piața forței de muncă, printre care:

- discrepanță între calificările tinerilor specialiști și cerințele angajatorilor;
- lipsa de experiență în luarea deciziilor independente;
- lipsa de cunoștințe;
- lipsa abilităților profesionale practice;

În Republica Moldova, fiecare al doilea tânăr de 15–29 ani începe pentru prima dată să-și caute de lucru în medie la vârsta de 19 ani. Cercetările arată că traseul spre primul loc de muncă stabil sau satisfăcător după terminarea studiilor are, pentru o persoană tânără, o durată medie de 8,6 luni. Fiind un traseu mai îndelungat pentru femei (9,6 luni) decât pentru bărbați (7,4 luni).

Cei mai descurajați pe piața muncii sunt femeile tinere și tineretul de la sate.

- Faptul că femeilor le este specifică durata mai lungă de studii, căsătoria la vârste mai tinere și nașterea copiilor, explică motivele unor intrări mai mici și mai întârziate ale tinerelor femei pe piața muncii
- Totodată, tinerele, deși posedă un nivel educațional mai înalt comparativ cu bărbații, acced mai puțin la posturi înalte, sunt mai puțin remunerate decât bărbații, chiar și în condiții și ocupații similare, înfruntă mai des cazuri de discriminare din partea angajatorilor

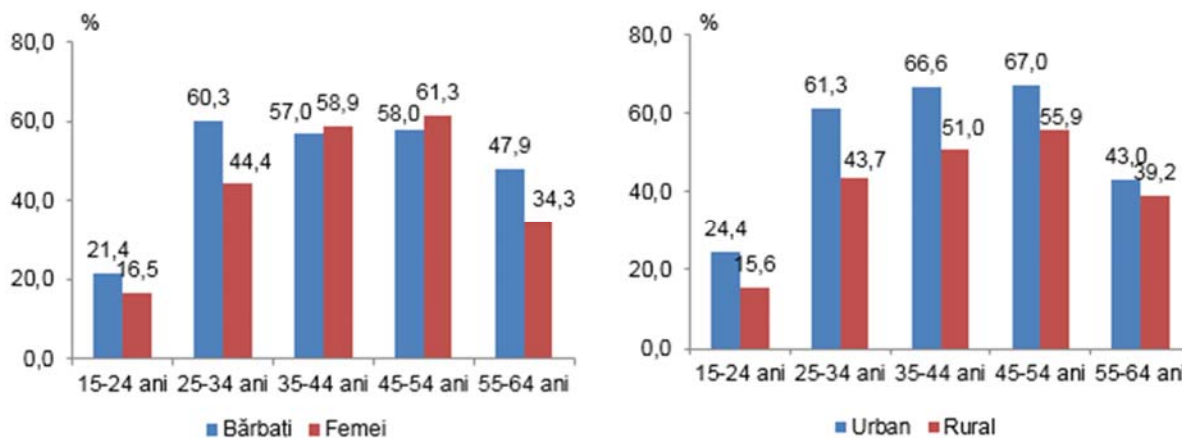


Figura 1: Rata de ocupare pe grupe de vârstă, pe sexe și medii, 2019

Sursa: [2] <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=6617> (accesat 21.04.2020)

Calitatea și nivelul de pregătire profesională a tinerilor ocupați pe piața muncii

- Datele statisticii naționale privind rata de ocupare a tinerilor în funcție de studii permite să evidențiem că odată cu creșterea nivelului de educație, șansele de a se integra în câmpul muncii sunt mai mari;
- Specific pieței muncii din Republica Moldova este pregătirea mai înaltă a femeilor în raport cu bărbații și a populației urbane în raport cu populația rurală;
- Modificarea raportului între ponderile tinerilor cu nivelul de studii diferit, și anume, creșterea ponderii tinerilor cu studii superioare și reducerea ponderii celor cu studii secundare și primare, în mare măsură este determinată de factorul demografic structural.

Venitul salarial al tinerilor. În căutarea unui loc de muncă, tinerii pun un mare accent pe remunerarea (salariul) ce ar primi-o lunar. Mai mult, salariul mic oferit la angajare este motivul cel mai des enunțat printre tinerii care au refuzat vreo dată o ofertă de muncă.

Programe de integrare a tinerilor pe piața muncii:

- Garanția pentru Tineret- Obiectivul principal al “Garanției pentru Tineret” este reducerea șomajului în rândul tinerilor care au vârsta cuprinsă între 16 și 24 ani, prin facilitarea obținerii de locuri de muncă de calitate. Concret, se urmărește ca tinerii cu vârsta mai mică de 25 ani, care își pierd locul de muncă sau care nu găsesc unul după terminarea studiilor, să primească o ofertă de bună calitate, fie de angajare, fie de continuare a educației sau de intrare în ucenicie, ori de efectuare a unui stagiu.
- Pasarela – Vizează integrarea pe piața muncii a tinerilor dezavantajați, pentru ca aceștia să capete experiențe, competențe și abilități care vor putea fi valorificate ulterior în mediul privat. Sunt vizați tinerii cu vârsta între 16 și 26 ani care nu au o vechime în muncă mai mare de 12 luni, care fie se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acesta, fie au cel puțin un copil în întreținere. Astfel, un procent de 5% din totalul posturilor specifice personalului contractual din instituțiile publice va fi atribuit, în mod exclusiv, tinerilor dezavantajați, pentru o perioadă de 24 de luni, cu condiția ca acestea să fie vacante. La finalul celor 24 de luni, contractul individual de muncă încetează de drept, iar postul va putea fi ocupat de o altă persoană aflată într-o situație similară
- Programul de Stagiatură și Programul de Ucenicie – Angajatorii care încheie un contract de ucenicie sau de stagiu, după caz, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie/stagiu, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, informează Mediafax;

CONCLUZII:

Segmentul tânăr și cel adult-tânăr al populației în vârstă de muncă vor înregistra scăderi masive în deceniile viitoare. Forța de muncă tânără va fi mai puțină și problemele profesionalizării și consolidării competențelor acestei populații impun exigențe deosebite. Din perspectivă medie și de lungă durată, creșterea ocupării forței de muncă și asigurarea înlocuirii cadrelor calificate trebuie să devină un obiectiv prioritar al politicilor. Totodată, pe piața forței de muncă se pune un accent din ce în ce mai mare pe calificările și competențele înalte, iar în condițiile stabilizării situației economice și obținerii unei creșteri durabile – atât de necesare pentru Republica Moldova, se poate prognoza că tinerii fără studii profesionale și cu un nivel redus de calificare să ajungă într-o situație puternic dezavantajat.

REFERINȚE BIBLIOGRAFICE:

1. https://www.undp.org/content/dam/moldova/docs/tinerii_pe_piata_muncii_final.pdf
2. <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=6617>
3. <https://www.guvernarepsd.ro/beneficiari/salariati/programele-de-integrare-a-tinerilor-pe-piata-muncii/>
4. <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=6086>

Coordonator științific: BALAN ALIONA, conf. univ., dr.
Academia de Studii Economice din Moldova
Republica Moldova, Chișinău, str. Mitropolit Gavriil Bănulescu-Bodoni 61
email: balan.a@ase.md