

THE IMPACT OF TALENT MOBILITY ON GLOBAL INNOVATION

IMPACTUL MOBILITĂȚII TALENTELOR ASUPRA INOVAȚIEI GLOBALE

UNDELEMN Natalia, studentă, specialitatea: EMREI

Academia de Studii Economice din Moldova,

Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61,

www.ase.md

E-mail autor: undelemnnatalia@gmail.com

Abstract: *Talent mobility is a crucial aspect in the era of globalization, having a significant impact on innovation worldwide. This study investigates how talent mobility influences innovative processes and knowledge exchanges globally. By analyzing various relevant perspectives and theories, the research discusses the ways in which talent mobility can catalyze innovation and socio-economic development. One of the main issues addressed in this study is the impact of international student and researcher exchange programs on increasing the exchange of knowledge and experiences between universities and research institutions around the world. It also explores the expansion of freelance or remote work, highlighting the advantages of flexibility and global collaboration opportunities for professionals in various fields. By assessing these and other forms of talent mobility, as well as global innovation patterns, the study highlights key connections between talent mobility and innovative processes. It is argued that facilitating the mobility of talent can increase the rate of innovation and stimulate economic development in various regions and industries.*

Keywords: *talent mobility, global innovation, startup,*

JEL CLASSIFICATION: F22, J61, O31, O33

INTRODUCERE

În contextul globalizării, mobilitatea talentelor reprezintă un element primordial ce afectează potențialul de dezvoltare economică a țărilor, grație impactului pe care îl au talentele asupra evoluției inovației și progresului socio-economic. Deoarece acest fenomen, favorizează, în mare măsură, țările beneficiare a fluxurilor de talente, care sunt și țări mai dezvoltate, în defavoare țărilor de origine, de obicei țări mai slab dezvoltate, acest fenomen a devenit obiect al cercetărilor științifice, dar și al studiilor practice. Astfel, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) estima că aproximativ 35% dintre migranții din țările OCDE sunt înalt calificați, evidențiind creșterea proporției migranților cu educație terțiară în ultimele decenii. În același timp, Raportul Global Talent Competitiveness Index (GTCI), care analizează capacitatea țărilor de a atrage și păstra talente, subliniază că țările cu economii avansate și ecosisteme inovative bine dezvoltate, conduc în clasamentele cu referire la competitivitate, menționându-se existența unei corelații puternice între atragerea talentelor și competitivitatea globală.

Atenția sporită acordată mobilității talentelor este determinată de modurile în care talentele influențează dezvoltarea economică: prin contribuția pe care o aduce inovației și progresului tehnologic – talentele furnizează idei, perspective, abordări inovatoare; dezvoltarea competitivității economice – forța de muncă talentată mereu constituie un avantaj competitiv pentru atragere de investiții, stimulând creșterea economică durabilă. Schimbările socio-economice, precum: avansul tehnologic, globalizarea pieței muncii, politici guvernamentare sau reglementări, diferențe socio-economice; conform studiilor, pot facilita dar și împiedica mobilitatea talentelor.

Scopul cercetării: Pornind de la impactul pe care îl are fluxul de talente asupra inovației, în articol sunt explorate canalele prin care migrația de talente asigură progresul tehnologic a țărilor de destinație, dar și factorii care propulsează fluxurile de talente către țările de destinație.

REZULTATELE CERCETĂRII ȘI DISCUȚII

Mobilitatea talentelor reprezintă capacitatea, disponibilitatea indivizilor talentați de a se deplasa fizic sau virtual între regiuni, țări sau organizații în căutarea oportunităților de creștere profesională sau personală. Exemple de mobilități ale talentelor sunt: lansarea programelor internaționale de schimb de studenți sau cercetători în universități din întreaga lume, facilitează schimbul de cunoștințe și experiențe; creșterea numărului de profesioniști care lucrează în regim de freelance sau remote, profitând de flexibilitate și oportunități de colaborare la nivel internațional. Inovația globală se referă la un proces de generare, adaptare a ideilor și tehnologiilor inovatoare la nivel global, cu scopul de a stimula progresul și de a rezolva probleme complexe. Aceasta se răspândește la nivel global, influențând societățile, economiile într-un mod interconectat [1].

Mobilitatea globală a talentelor și factorii săi propulsorii

Analizând datele statistice propuse de OECD, se observă o tendință de creștere semnificativă a fluxului migrației talentelor. [2] Astfel, în anul 2020, peste 50 de milioane de persoane care aveau studii superioare locuiau în afara țării de origine. Fenomul de migrare a forței de muncă de înaltă calificare are o istorie îndelungată, observându-se o amplificare în ultimele decenii.

Tabel 1 : Indicele de competitivitate globală a talentelor 2023.

Țara	2013-2019	2019-2023	Țara	2013-2019	2019-2023
Elveția	1	1	Danemarca	6	4
Singapore	2	2	Regatul Unit	7	11
SUA	3	3	Norvegia	8	8
Luxembourg	4	9	Finlanda	9	7
Suedia	5	5	Olanda	10	6

Sursa: Global Talent Competitiveness Index 2023. Disponibil la : <https://www.insead.edu/system/files/2023-11/gtci-2023-report.pdf>

Tabelul 1 arată cum pozițiile relative ale țărilor în GTCI s-au schimbat în cele două perioade, GTCI 2013–GTCI 2018 și GTCI 2019–GTCI 2023

Factorii care stimulează mobilitatea talentelor variază și pot fi influențați de diverse condiții economice, sociale și politice. Printre factorii ce stimulează mobilitatea talentelor, pot fi menționați:

- *Oportunitățile de inovare și dezvoltare profesională:* Talentelor le sunt atractive regiunile și țările cu ecosisteme inovatoare și oportunități abundente de dezvoltare profesională și personală [3].

- *Strategiile organizaționale de mobilitate:* Organizațiile care implementează strategii coerente și sistematice de mobilitate a talentelor reușesc să atragă și să rețină talentele, oferindu-le oportunități de avansare și dezvoltare [4].

- *Politici și reglementări:* Politicile guvernamentale și reglementările juridice pot facilita sau restricționa mobilitatea talentelor, influențând astfel deciziile talentelor de a migra [5].

- *Rețelele și comunitățile profesionale:* Există o atracție către țările și regiunile care oferă acces la rețele profesionale puternice și comunități de practică, ceea ce facilitează schimbul de cunoștințe și dezvoltarea profesională [6].

Respectiv, mobilitatea talentelor este determinate atât de factorii socio-economici, cât și de politicile statelor, care prin politicile migraționiste, intenționează atragerea specialiștilor din întreaga lume. Astăzi, Statele Unite ale Americii, datorită multiplelor oportunități economice și a politicilor de imigrație favorabile, atrag un număr mare de „genii” din întreaga lume. Uniunea Europeană a adoptat o serie de măsuri pentru a sprijini mobilitatea talentelor în interiorul spațiului european. Canada atrage prin programe specifice personalități în domenii precum IT și inginerie.

Impactul mobilității talentelor asupra inovației globale

În 2022, inovatorii din întreaga lume au depus 3,46 milioane de cereri de brevet, înregistrând un procent de 1,7% creștere față de 2021. După o scădere de 3% în 2019, cererile de brevet la nivel global au crescut timp de trei ani consecutiv, cu rate de creștere de 1,5% în 2020, 3,6% în 2021 și 1,7% în 2022. [7]. Din sursele prezente, care abordează tema : cum influențează mobilitatea talentelor inovația globală,

observăm că talentul stimulează inovația prin creativitate, abordări neconvenționale și pasiune pentru schimbare și progres. Acesta reprezintă totodată executarea eficientă a ideilor inovatoare.

De obicei, în cercetările cu referire la impactul mobilității talentelor asupra inovației se menționează beneficiile pe care le obțin țările de destinație, în același timp, există cercetări, care demonstrează impactul pozitiv a mobilității talentelor și pentru țările de origine:

- *Brain Drain vs. Brain Gain*: în contextual mobilității talentelor, preocupare majoră a devenit fenomenul de "brain drain" sau fuga creierelor, lăsând țara de origine fără experți calificați necesari pentru dezvoltarea și inovarea internă. În același timp, acest efect poate fi contracarat prin fenomenul de "brain gain", atunci când migranții se întorc acasă cu noi cunoștințe, competențe și rețele, contribuind astfel la inovarea locală [8].

- *Diaspora networks și colaborare transnațională*: Rețelele diasporei pot juca un rol crucial în stimularea inovației în țările de origine prin facilitarea schimbului de cunoștințe și colaborării transnaționale. Aceste rețele pot ajuta la crearea de punți între cercetători și întreprinderi din diferite țări, promovând astfel inovarea transfrontalieră [9].

- *Contribuția la capitalul uman*: Mobilitatea internațională a talentelor poate duce, de asemenea, la o îmbunătățire a calității capitalului uman în țările de origine, în special prin întoarcerea sau colaborarea la distanță a migranților calificați. Acest efect este amplificat în cazul în care țările de origine implementează politici eficace pentru a atrage și utiliza cunoștințele și competențele diasporei [10].

- *Creșterea rețelilor de cercetare*: Talentele care se întorc în țara de origine adesea aduc cu ele acces la rețele internaționale de cercetare și colaborare, care pot fi cruciale pentru stimularea inovației locale. Aceste rețele pot facilita schimbul de idei și resurse, precum și accesul la finanțare și piețe globale [11].

- *Efectul de feedback pozitiv*: Pe măsură ce talentele migrează și se întorc sau colaborează la distanță, ele pot crea un ciclu virtuos care îmbunătățește continuu ecosistemul inovațional al țării de origine. Aceasta include îmbunătățirea instituțiilor de cercetare, atragerea de investiții străine și încurajarea antreprenoriatului local [12].

În baza celor menționate mai sus, vom prezenta o analiză comparativă a efectelor pozitive ale mobilității talentelor asupra inovației (tabelul 2):

Tabelul 2. Efectele mobilității talentelor asupra inovației: țări de destinație vs țări de origine

Efecte asupra țării de destinație	Efecte asupra țării de origine
Transfer de cunoștințe și tehnologii noi	Brain Drain vs. Brain Gain: pierdere sau câștig de talente
Creșterea inovării și activității de cercetare	Rețele diasporei favorizează colaborarea transnațională și schimbul de cunoștințe
Impact pozitiv asupra economiei prin crearea de noi produse și servicii	Îmbunătățirea calității capitalului uman prin întoarcerea migranților calificați
Atragerea de talente înalte necesare pentru economia bazată pe cunoaștere	Creșterea rețelilor internaționale de cercetare și accesul la piețe globale
Beneficii demografice prin compensarea declinului populației native	Ciclu virtuos care îmbunătățește ecosistemul inovațional și atrage investiții străine

Sursă: elaborate de autor

În baza tabelului 2 putem constata că, deși mobilitatea talentelor poate avea unele efecte negative temporare asupra țărilor de origine, precum "brain drain", există și multe beneficii potențiale pe termen lung atât pentru țările de origine, cât și pentru cele de destinație. Pentru ca țările să beneficieze din plin de fluxurile de talente, este nevoie de o politică eficientă și colaborări internaționale.

Colaborările internaționale, sunt mai disponibile astăzi datorită apariției platformelor online, care facilitează conectarea talentului global cu organizațiile ce caută astfel de abilități. Compania Walmart colaborează cu guvernele locale, instituții de învățământ și ONG-uri din India, Brazilia, China și Argentina, pentru ca să dezvolte talente și să sprijine strategiile sale globale de creștere. [13]

Provocări și oportunități pentru țările de origine a talentelor

Țările de origine e confruntă cu provocări și oportunități semnificative în valorificarea potențialului oferit de mobilitatea talentelor. Printre provocări se numără gestionarea "brain drain", adică pierderea talentelor către alte națiuni, și necesitatea de a dezvolta strategii eficiente pentru atragerea și retenția talentelor globale. Pe de altă parte, există oportunități considerabile pentru "brain gain", prin repatrierea talentelor care pot aduce cunoștințe și inovații noi, stimulând astfel creșterea economică și dezvoltarea tehnologică. Optimizarea rețelelor diasporei pentru a încuraja transferul de cunoștințe și colaborarea transnațională reprezintă o altă oportunitate importantă de care pot beneficia țările de origine. Pentru a valorifica aceste oportunități, țările trebuie să creeze medii atractive pentru talente, să ofere oportunități de dezvoltare profesională și personală și să elaboreze politici publice care să faciliteze mobilitatea și integrarea talentelor.

CONCLUZII

În cele din urmă, impactul mobilității talentelor asupra inovației globale este de o notație deosebită, deoarece potențialul oportunităților pe care le oferă colaborările între companii prin repartizarea talentelor este mare, iar opusul acestora sun provocările cu care se confruntă în parcursul atingerii anumitor obiective. În această mobilitate suferă schimbări ambele părți: țara de destinație și țara de origine, cu toate acestea dezvoltarea economică depinde mult de comportamentul acestor mobilități.

BIBLIOGRAFIE:

1. *Global Innovation Index (GII)*. (n.d.). Disponibil la https://www.wipo.int/global_innovation_index/en/
2. *Recruiting Immigrant Workers: Europe 2016*. (n.d.). Recruiting Immigrant Workers | OECD iLibrary. https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/recruiting-immigrant-workers-europe-2016_9789264257290-en
3. Jun Guan et al. "Framework to Measure the Mobility of Technical Talents: Evidence from China's Smart Logistics." *Sustainability* (2023).
4. Sumtotal Systems et al. "The Definitive Guide to Talent Mobility." *Social Science Research Network* (2011).
5. Jin Yi-chao et al. "Law Restraint on Mobility of Talents." *Modern Law Science* (2008).
6. Cheng Ming Yu et al. "Brain Drain, Talent Mobility And Academic Networking." *Journal of Management and Research*, 1 (2014). [7] World Intellectual Property Indicators 2023 <https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo-pub-941-2023-en-world-intellectual-property-indicators-2023.pdf> [8] Andrés Solimano et al. "The International Mobility of Talent: Types, Causes, and Development Impact." (2008). [9] Stefano Breschi et al. "Migration and innovation: a survey of recent studies." (2016): 382-398. [10] Paulette Siekierski et al. "International academic mobility and innovation: a literature review." *Journal of Global Mobility: The Home of Expatriate Management Research* (2018). [11] Yinqiu Wang et al. "Evolution of international mobility of talents: a complex network perspective." *International Journal of Innovation Science* (2022). [12] Sari Pekkala Kerr et al. "Global Talent Flows." *International Trade eJournal* (2016). [13] Talent Mobility Good Practices - Collaboration at the Core of Driving Economic Growth : <https://www.weforum.org/publications/talent-mobility-good-practices-collaboration-core-driving-economic-growth/>

Coodonator științific: BUCOS Tatiana, dr., conf. univ.,
Academia de Studii Economice din Moldova,
Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61
Telefon: +37379702841
e-mail: bucos.tatiana@ase.md