PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF THE CHIEF ACCOUNTANT AND FINANCIAL DIRECTOR AT THE ENTERPRISE

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА И ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА НА ПРЕДПРИЯТИИ

ZAVALII Xenia, studentă, specialitatea: CON

Academia de Studii Economice din Moldova,
Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61,

www.ase.md

zavalii.ksenia@ase.md

Abstract: In this article we propose to describe and underline the main features of each stage of professional development both, for the chief accountant and the financial director of the enterprise. Moreover, we are looking to make a deep analysis about how these areas are going on professional strategy and best practices. According to the state of the art studies related to professional development, there are many strategy that could be carried on in order to improve the way of working process is performed. As financial director and the chief accountant of any company is going on to carry many tasks related to numbers and reports, both of them should be first of all well prepared. The main point of view is related to the way that we process the information. A well structured information is going to help managers in decision making process. Any error in data could result in a bad decision that is made.

Keywords: chief accountant, financial director, business company, professional development, education.

JEL:M41

ВВЕДЕНИЕ

В современной бизнес - среде главный бухгалтер и финансовый директор занимают одну из ведущих ролей. Это неудивительно, ведь любая компания на то и создана, чтобы развиваться и приносить доход. Никакие денежные операции невозможно совершить без этих специалистов. Только финансовый директор или главный бухгалтер, на которого возложены все финансовые вопросы в средних по размеру фирмах и который является для них и финансовым директором, может отслеживать доходы и расходы, выделять бюджет и разрабатывать стратегию развития компании на рынке. Большинство выпускников экономических факультетов мечтают занять одну из этих должностей. Что нужно для этого сделать, какое получить образование и как достичь желаемой цели – данные вопросы представлены в этой статье.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ. РАЗВИТИЕ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.

При рассмотрении настоящей статьи обозначены перспективы развития главного бухгалтера. Бухгалтерия - критически важная составляющая любого бизнеса, где ведущая роль отводится главному бухгалтеру. Этот специалист управляет всей бухгалтерией компании, ее финансовой отчетностью и действует в качестве советника по вопросам финансового планирования, бюджетирования и законодательства.[1]

Здесь уместно добавить небольшую ремарку о том, что если в конце прошлого века на первое место ставился карьерный рост в банковской сфере, то сейчас всё большую популярность приобретает бюджетное направление из-за стабильности предприятий и больших возможностей для карьерного роста.[2]Поэтому данная информация не только познавательная для сегодняшних студентов, но еще и современная и актуальная.

С чего же начинается профессиональное развитие бухгалтера? Безусловно с экономического образования в академии или университете. Специалист должен получить высшее образование в первую очередь в области бухгалтерии. Это обеспечит основу для понимания принципов бухучета, налогообложения и финансового права. Конечно, человеку, стремящемуся к роли главного бухгалтера желательно продолжить академическое обучение, получить магистерскую степень.[1] На данный момент на рынке труда приветствуются двойные дипломы, когда специалист имеет образование и в области бухучета, и в области финансов или финансового права

Еще один пункт, который не является обязательным, но значительно повысит шансы на карьерный рост - это получение профессионального сертификата АССА (Association of Chartered Certified Accountants).[1] В современном мире бухгалтерии специалисту необходимо дополнительно учиться и постоянно развиваться, повышая свою квалификацию. Курсы повышения квалификации охватывают разные аспекты бухгалтерии, включая новые методы учета, обновленные налоговые законы и изменения в стандартах бухгалтерского учета

Одним из главных пунктов для молодого специалиста, которому он должен уделить внимание – это знание МСФО (Международные стандарты финансовой отчетности), что является билетом в высшую лигу для любого специалиста, ведь в бухгалтере, который владеет МСФО, руководитель видит человека, способного привлечь иностранные инвестиции. [3]

Главный бухгалтер - это ответственная работа, на которую вряд ли примут новичка, только что закончившего ВУЗ. В среднем минимальный требуемый опыт работы 3-5 лет в бухгалтерии. За это время специалист на практике освоит учет, налогообложение и управление финансами, ведь главный бухгалтер это не просто учетчик, это и аналитик, и управленец, и стратег. И все же опыт работы не играет ключевую роль. В современном бизнесе немного изменена тактика подбора специалистов на ведущие должности, и вас быстрее примут на работу, если вы проявляете инициативу и предлагаете новые идеи, чем какого-нибудь консерватора без инициативы, но с многолетним стажем работы.[3]

В завершении можно выделить, что роль главного бухгалтера постоянно эволюционирует с связи с меняющимся законодательством. Согласно новым законодательным инициативам, главный бухгалтер продолжает отвечать перед исполнительным директором или генеральным директором организации, а также перед советом директоров или собственниками бизнеса. Это обеспечивает надлежащий контроль и ответственность за финансовую деятельность компании.

РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА

Финансовый директор – это лицо, ответственное за разработку и реализацию финансовой политики организации, обеспечивающей достижение её тактических и стратегических целей. Он отвечает за управление всеми финансами, прогнозирует, контролирует работу и составляет стратегию развития. В этой части статьи рассмотрены перспективы развития финансового директора на предприятии.

В первую очередь, специалист, видящий себя в роли финансового директора, должен выбрать правильную специализацию. Финансовому директору требуется высшее образование в области финансов, бухгалтерии или экономики. Многие работодатели отдают предпочтение кандидатам со степенью магистра в менеджменте или степенью магистра в области финансов, так что следует продолжить обучение в магистратуре. Важной частью квалификации финансового директора являются профессиональные сертификаты, такие как CPA (Certified Public Accountant) или CFA (Chartered Financial Analyst).[4]

Второй пункт - наличие опыта. Финансовые директора обычно имеют значительный стаж работы в области финансов или бухгалтерии, а также на руководящих должностях в области финансов. После окончания образования, следует начать работать экономистом или финансистом, что поможет на практике лучше понять денежные операции. На этом этапе нужно запастись терпением, т.к. понадобится время, чтобы разобраться во всех процессах. Первый карьерный этап пройдет в роли простого экономиста и будет длиться несколько лет. В это время самое важное набраться как можно больше опыта.[5]

На втором этапе карьеры специалист достигает должности начальника отдела либо руководителя экономического подразделения. Имея уже приобретенный опыт в работе с финансовыми операциями, сейчас экономист учится анализировать данные и цифры и прокачивает нужные ему *soft skills*. [5] Успешный финансовый директор обладает рядом лидерских качеств, которые помогают ему эффективно управлять своей командой, а также умеет быстро анализировать и принимать решения. Это требует уверенности, стрессоустойчивости и способности быстро оценивать сложные ситуации. Второй этап развития карьеры финдиректора прокачивает его личные качества и учит анализировать и собирать информацию воедино.

В современном мире распространяется такое явление как коучинг или наставничество. [5] Многие начинающие специалисты с заявкой на карьерный рост следуют этому тренду и стараются перенять навыки более опытных людей. Бизнес-коучинг с каждым днем получает все большее распространение, поэтому получать знания у людей, добившихся карьерных высот станет грамотным ходом.

Далее, поднимаясь по карьерной лестнице, вы быстрее сможете претендовать на должность директора по финансам, если уже имеете управленческий опыт в сфере финансов. Интересный факт, что на должность финансового директора в основном приходят не заместители этих директоров, что выглядит вполне логичным, а главные бухгалтера. 43% финансовых директоров, опрошенных одним из профессиональных журналов, раньше работали главными бухгалтерами. Это связано с тем, что главный бухгалтер имеет перспективы только горизонтального карьерного роста, в то время как у финансового директора есть еще возможность вертикального карьерного роста. [6]

И вот вы заняли должность, к которой так долго шли и можете приступить к обязанностям финансового директора. Для того, чтобы удержаться на этой должности без видимого вреда для себя, в дополнение к профессиональным навыкам необходимо обладать и закаленной психикой. Вы должны иметь трезвый расчет в комплекте с умением отдыхать и восстанавливаться. И если необходимые качества у вас есть, вы можете не просто остаться директором по финансам, но и претендовать на роль генерального директора компании.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Способность взять на себя ответственность, умение анализировать и рассчитывать денежные показатели, составление стратегии развития бизнеса – все это ключевые обязанности финансового директора, которые сейчас переключаются на плечи бухгалтеров. Чтобы быть на шаг впереди, нужно расширять специализацию и начать мыслить масштабно, изучая финансовую составляющую компании, поэтому я могу утверждать, что бухгалтер и финансовый директор в одном лице это не просто правая рука генерального директора, но и вторая по своей важности фигура в сфере бизнеса.

БИБЛИОГРАФИЯ:

1. Главный бухгалтер: роль, обязанности и путь к этой профессии. <https://www.kvalifik.ru/rabochie-speczialnosti/glavnyj-buhgalter/>
2. Кто есть главный бухгалтер и где его место в системе. <https://school.kontur.ru/publications/1889>

3. ТОП 9 навыков бухгалтера, с которыми он будет нарасхват <https://finacademy.net/materials/article/top-9-navykov-bukhgaltera-s-kotorymi-on-budet-naraskhvat>
4. Кто такой финансовый директор <https://blog.sf.education/kto-takoj-finansovyyj-direktor/>
5. Этапы карьеры финансового директора: как выстроить свой путь начинающему специалисту. <https://fin-ctrl.ru/blog/etapy-karyery-findira>
6. Финансовый директор: кто такой и как им стать. <https://www.4dk.ru/content/art/34504-срк-finansovyyj-direktor-kto-takoj-i-kak-im-stat-20231103>

Conducător științific: Gherasimov Mihail, dr., conf. univ.
Academia de Studii Economice din Moldova, R. Moldova, mun. Chișinău,
str. Mitropolit Gavriil Bădulescu Bădălescu Bodoni 61, MD-2005
gherasimov.mihail.ivan@ase.md