

DEZVOLTAREA CARIEREI FETELOR ȘI FEMEILOR ÎN INDUSTRIA IT: OPORTUNITĂȚI ȘI PERSPECTIVE

CAREER DEVELOPMENT OF GIRLS AND WOMEN IN THE IT INDUSTRY: OPPORTUNITIES AND PERSPECTIVES

IGNATIUC Anastasia, studentă, Specialitatea: TI

STROIU Adelina, studentă, Specialitatea: TI

Academia de Studii Economice din Moldova,

Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu - Bodoni 61

e-mail autori: ignatiuc.anastasia@ase.md

stroiu.adelina@ase.md

Abstract. *The IT industry is a dynamic and evolving sector, encompassing all activities related to the development, design, implementation and use of information technologies. The IT industry is present in many sectors of the economy and is one of the most important drivers of the global economy, having a significant impact on many sectors of the economy, including business, communications, education and healthcare. The IT industry continues to be largely male-dominated, with women accounting for only around 20% of the workforce worldwide. This gender inequality can be attributed to a combination of factors, including gender stereotyping, gender discrimination and cultural and communication barriers. The purpose of the work is to determine the causes of gender inequality in the IT industry as well as to identify opportunities and prospects for career development in this field for girls and women and to present solutions and measures that can be taken to improve the representation of women in the IT industry. The theoretical and methodological basis of the article is based on the fundamental principles of gender equality as one of the basic priorities of sustainable development, concepts, models of ensuring gender equality in all areas of activity, specific aspects of ensuring gender equality in IT. The following research methods were used: synthesis, comparison, content analysis.*

Keywords: *information technologies, gender inequality, gender discrimination, professional development*

JEL CLASIFICATION: J16, J24, J71, L86

INTRODUCERE

Tranziția în economie de la relații și interacțiuni reale între agenții economici la cele informaționale (digitale), transformarea potențialului intelectual într-o resursă economică reală, apariția unor cerințe calitativ noi pentru funcționarea sistemelor social-economice contemporane determină potențialul de dezvoltare a industriei IT. Aceasta a devenit sector dinamic și în continuă evoluție și cuprinde toate activitățile legate de dezvoltarea, proiectarea, implementarea și utilizarea tehnologiilor informatice. Industria IT este prezentă în multe sectoare ale economiei și este unul dintre cei mai importanți factori ai economiei globale, având un impact semnificativ asupra multor sectoare ale economiei, inclusiv afacerilor, comunicațiilor, educației și sănătății.

Sub influența mai multor factori dezvoltarea carierei în acest domeniu a devenit atractivă în ultima perioadă de timp. Oportunitățile excelente de dezvoltare a carierei și de câștiguri financiare ridicate în IT contribuie la intensificarea concurenței în domeniu. În pofida progreselor semnificative făcute în ultimii ani, industria IT continuă să fie dominată în mare parte de bărbați. Această inegalitate de gen este atribuită unei multitudini de factori, inclusiv stereotipuri de gen, discriminare de gen, bariere culturale și dificultăți de comunicare, etc.[1]

Astfel, obiectivele cercetării sunt:

- investigarea cauzelor care stau la baza inegalității de gen în industria IT și a modurilor prin care aceasta afectează femeile;
- identificarea oportunităților și perspectivelor pentru fetele și femeile care doresc să își construiască o carieră în industria IT;
- prezentarea unor exemple concrete de femei care au obținut succes în industria IT și care servesc ca modele și inspirație pentru fetele și femeile care aspiră să urmeze o carieră în acest domeniu ;
- identificarea unor soluții și măsuri care ar putea fi luate pentru a îmbunătăți reprezentarea femeilor în industria IT și pentru a spori dezvoltarea lor profesională în acest domeniu;
- analiza rolului educației și al politicilor guvernamentale în sprijinirea dezvoltării carierei femeilor în industria IT.

CONȚINUTUL DE BAZĂ

Analiza surselor bibliografice. Întâmpinarea obstacolelor pentru dezvoltarea carierei în domeniul tehnologiilor informaționale este o problemă majoră pentru femeile din întreaga lume. Principalele bariere în acest sens sunt, de exemplu, sfaturi dezinformate cu privire la alegerea carierei, lipsa de oportunități de promovare în domeniul IT și STEM, subevaluarea abilităților profesionale a fetelor și femeilor, barierele culturale și de comunicare, tradițiile patriarhale care persistă în prezent, chiar și în țările bogate, etc.

Conform datelor prezentate în anul 2021 de Computer Science există un decalaj semnificativ între bărbați și femei în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în domeniul tehnologiilor informaționale, femeile reprezentând doar 20% dintre profesioniștii din domeniul informaticii. În același timp, Pew Research Center evidențiază în cercetările sale că locurile de muncă legate de STEM și IT au crescut cu aproximativ 79% comparativ cu anul 1990. [2]

Cu toate acestea, multe femei au ajuns în poziții de conducere în industria IT, ele fiind un exemplu pentru tinerele care numai încearcă sau își încep o carieră în această sferă. Unele dintre acestea sunt:

- Susan Wojcicki: CEO-ul YouTube, care a ajutat la transformarea companiei într-unul dintre cele mai mari site-uri de videoclipuri din lume;
- Ginni Rometty: fostul CEO al IBM, care a condus compania printr-un proces de transformare digitală și a ajutat la stabilirea sa ca lider în domeniul IT;
- Marissa Mayer: cunoscută pentru contribuțiile sale la industria tehnologică și pentru că a condus Yahoo! [3].

Pentru asigurarea egalității de gen în domeniile IT și STEM, este important să se promoveze diversitatea și incluziunea în industria IT. Aceste obiective pot fi realizate prin dezvoltarea de programe de mentorat și leadership, crearea de culturi organizaționale care să încurajeze și să sprijine femeile în ceea ce privește dezvoltarea carierei și să lupte împotriva discriminării de gen. Este, de asemenea, important să se facă eforturi pentru a crește accesul femeilor la educație și formare în domeniul IT și să se dezvolte strategii pentru a atrage mai multe femei în acest domeniu.

Descrierea metodei de cercetare utilizate.

Diversitatea și incluziunea sunt obiectivele de dezvoltare durabilă aprobate de majoritatea țărilor lumii. Printre beneficiile majore a diversității de gen și a incluziunii putem evidenția gama mai largă de idei și abordări pentru dezvoltarea de produse, abilități și cunoștințe complementare și o mai mare capacitate de a atrage și reține talente, etc. De asemenea, studiile demonstrează că organizațiile care promovează diversitatea de gen au performanțe financiare mai bune și sunt mai competitive pe piața forței de muncă. [4]

Organizațiile IT pot promova diversitatea și incluziunea prin implementarea unor practici și politici specifice, precum stabilirea unui sentiment de apartenență, tratarea în mod corect a tuturor

angajaților, oferirea oportunităților egale de promovare în carieră, sprijinirea inovării și a creativității, susținerea muncii în echipă și a colaborării, integrarea flexibilității la locul de muncă, etc.

Rezultatele obținute.

Printre oportunitățile de dezvoltare a carierei în programare și dezvoltarea de software pentru fete și femei putem evidenția:

- *cursuri de programare online sau offline*: există o gamă largă de cursuri de programare disponibile, care sunt accesibile online sau în mod tradițional, în cadrul unor instituții de învățământ;
- *participarea la evenimente de programare*: există numeroase evenimente de programare, precum hackathoane și competiții, care sunt deschise pentru participare;
- *mentorat*: unele companii oferă programe de mentorat pentru femei care doresc să se dezvolte în domeniul IT, pentru a putea beneficia de experiența și cunoștințele altor profesioniști;
- *certificări în domeniul IT*: unele companii sau organizații oferă programe de certificare pentru a îmbunătăți competențele și a ajuta la dezvoltarea carierei în programare și dezvoltarea de software.

Identificarea problemelor cu care se confruntă fetele și femeile în dezvoltarea carierei în industria IT precum și evidențierea celor mai eficiente soluții și recomandări pentru asigurarea egalității de gen în acest domeniu pentru dezvoltarea sustenabilă a economiilor naționale contemporane reprezintă un imperativ atât pentru cercetările științifice cât și pentru politicile promovate de statele lumii.

Printre soluțiile și recomandările care ar trebui adoptate pentru a îmbunătăți dezvoltarea carierei fetelor și a femeilor în industria IT, putem evidenția:

- promovarea unei culturi organizaționale care să sprijine incluziunea, diversitatea și echitatea de gen;
- implementarea unor politici și practici de recrutare și selecție obiective și neutre din punct de vedere al genului;
- crearea de programe de mentorat și coaching pentru femei;
- echilibrarea salariilor și beneficiilor între bărbați și femei;
- crearea de modele de rol și mentori pentru femei în poziții de conducere;
- crearea de grupuri de sprijin și rețele pentru femei în industria IT;
- sensibilizarea și training-ul la diversitate și incluziune în cadrul organizațiilor IT.

La nivelul agenților economici, diversitatea de gen poate contribui la creșterea creativității și implementarea inovației, la crearea unui mediu de lucru sănătos și productiv pentru toți angajații. În același timp, la nivelul economiei naționale în ansamblu - la atragerea și reținerea de talente, la echilibrul piața forței de muncă, la creșterea competitivității economice, etc.

CONCLUZII

Dezvoltarea carierei fetelor și a femeilor în industria IT reprezintă un subiect important, actual dar și complex. Industria IT este dominată în mare parte de bărbați, iar femeile sunt subreprezentate în acest domeniu. Discrepanțele de gen în ceea ce privește dezvoltarea carierei sunt cauzate de mai multe bariere, cum ar fi stereotipurile de gen, discriminarea și lipsa de mentori și modele feminine în cadrul industriei. Cu toate acestea, există oportunități și perspective de carieră relevante pentru fete și femei în cadrul industriei IT, cum ar fi pozițiile de programatori, ingineri de software, analiști de date sau manageri de proiect.

În era digitalizării, diversitatea și incluziunea sunt esențiale atât pentru dezvoltarea și succesul organizațiilor IT cât și pentru dezvoltarea sustenabilă a țărilor lumii. Beneficiile aduse de diversitatea de gen includ creșterea productivității, inovație și creativitate, îmbunătățirea relațiilor cu clienții și angajații, îmbunătățirea imaginii organizațiilor.

Politicile și practicile de incluziune, cum ar fi recrutarea echitabilă, programele de mentorat și de dezvoltare a carierei și programele de formare, sunt în stare să îmbunătățească reprezentarea femeilor în cadrul organizațiilor IT și să încurajeze dezvoltarea carierei acestora.

REFERINȚE BIBLIOGRAFICE:

1. Jaccheri, L. (2022). Software for a Better Society. In 2022 11th Mediterranean Conference on Embedded Computing (MECO) (pp. 1–1). BUDVA, MONTENEGRO: IEEE. Disponibil pe: <https://doi.org/10.1109/MECO55406.2022.9797130> [accesat 27.03.2023].
2. Ana Luiza Machalnes, June 29,2021, The Gender gap for women in technology. Disponibil pe: <https://thebridge.social/the-gender-gap-for-women-in-technology/> [accesat 28.03.2023].
3. Female Innovators of the 21st Century. Disponibil pe: <https://www.linkedin.com/pulse/female-innovators-21st-century-david-sargeant> [20.03.2023].
4. Samuel Demer , February 7,2023, Why diversity and inclusion are crucial for the IT Industry?. Disponibil pe: <https://manilarecruitment.com/manila-recruitment-articles-advice/why-diversity-and-inclusion-are-crucial-for-the-it-industry/> [accesat 28.03.2023].
5. Marquardt, K. (2022). Enhancing Girls' Feeling of Belonging to Computer Science. In Proceedings of the 27th ACM Conference on Innovation and Technology in Computer Science Education Vol. 2 (pp. 644–645). New York, NY, USA: ACM. Disponibil pe: <https://doi.org/10.1145/3502717.3532108> [accesat 27.03.2023].

Coordonator științific: CAPAȚINA Valentina, dr., conf. univ.,
Academia de Studii Economice din Moldova,
Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu - Bodoni 61, www.ase.md
e-mail: vcapatina@yahoo.com