

DOI: <https://doi.org/10.53486/9789975359030.33>

CZU: 331.522(478)

CURRENT TRENDS AND PROSPECTS FOR INCREASING THE MOTIVATION OF YOUNG SPECIALISTS TO INTEGRATE IN THE FIELD OF WORK

TENDINȚE ACTUALE ȘI PERSPECTIVE DE SPORIRE A GRADULUI DE MOTIVARE A TINERILOR SPECIALIȘTI DE A SE INTEGRA ÎN CÂMPUL MUNCII

CROITORU Alexandra, studentă, Specialitatea: MRU

Academia de Studii Economice din Moldova,

Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md

e-mail autor: sanda.croitoru14@gmail.com

Abstract. *The upward trend of migration among young people and the deficient situation regarding the labor force in the Republic of Moldova, orient us towards the idea of some discrepancies between what the young specialists are looking for and the companies offer. In this sense, this study reflects the company's vision regarding the moments that compromise the supply of labor with qualified staff, as well as the possible points of contact between the preferences of young people and the possibilities of companies. Subsequently, measures will be suggested to streamline the process of hiring and engaging young people through job postings.*

Keywords: *young specialists, demotivation, declining interest in employment, company offers, job announcement, head hunting, facilities, effective relationships, young people's preferences, migration.*

JEL CLASSIFICATION: I23, I25, J01, J24, J28, J31, J8

INTRODUCERE

În condițiile unei tehnologizări în continuă avansare, digitalizare a activităților de divers ordin, în favoarea flexibilității la locul de muncă, redeterminare a raporturilor muncii, precum și predominarea în competiție acerbă a ramurilor economice de importanță strategică cataloghează drept categorie de o importanță vitală în rândul ofertanților de forță de muncă - tinerii specialiști instruiți. Acest segment de potențial angajați devine strategic prin valoarea cunoștințelor pe care le dețin, competențe de aplicare la nivel practic, flexibilitate, deschidere către oportunități și adaptabilitate considerabilă comparativ cu alte categorii de angajați. Cu atât mai importantă devine studierea aspectelor ce cauzează demotivarea tinerilor specialiști de a se încadra în câmpul muncii în Republica Moldova, cu cât ei asigură potențialul de competitivitate, reușită și stabilitate în fața riscurilor pieței, determinând în mare parte funcționalitatea eficientă a economiei. În acest context, determinarea discrepanțelor dintre preferințele și nevoile tinerilor specialiști și potențialul companiilor autohtone de a satisface aceste preferințe, va conduce la perfecționare raporturilor angajator - potențiali angajați, va asigura suplinirea necesarului de forță de muncă sub aspect cantitativ, calitativ și durabil, aceasta

conducând inevitabil la împlinire la toate trei nivele: de individ (realizare profesională), de companie (creșterea profitabilității și potențialului inovativ) și de stat (asigurarea creșterii economice, ameliorarea problemelor de ocupare, sărăcie și migrație).

Problema cercetării se identifică prin demotivarea și refuzul din partea tinerilor specialiști a ofertelor de angajare înaintate de către companiile din Republica Moldova, din punctul de vedere al necorespunderii dintre preferințele tinerilor și condițiile de muncă propuse de angajatori.

Scopul cercetării constă în identificarea unor măsuri și oportunități în vederea lărgirii facilităților oferite de către copmanii tinerilor specialiști, în sensul în care să sporească interesul lor de a se încadra în câmpul muncii, astfel fiind asigurată eficientizarea procesului de angajare a tinerilor talente.

Obiectivele cercetării constă în:

- ✓ Determinarea lacunelor existente în procesul de angajare care îi influențează pe tineri să refuze ofertele de angajare, și să apeleze la alternative precum deschiderea propriei afaceri, migrația peste hotare.
- ✓ Evidențierea punctului de vedere al societății asupra problemei demotivării tinerilor de a se angaja și de fapt, care sunt oportunitățile căutate, prin intermediul unui sondaj.
- ✓ Identificarea raportului de interferențe dintre problema migrației tinerilor specialiști și cerințele – oportunitățile incluse în anunțurile de angajare înaintate de către companii acestora.
- ✓ Identificarea unor măsuri în vederea eficientizării relației angajator- potențial angajat, în etapa procesului de angajare, precum și anumite practici în vederea reformării mentalității colective stereotipizate asupra pieții muncii din Republica Moldova.
- ✓ Găsirea posibilităților de compromis între ceea ce caută tinerii specialiști pe piața muncii, în vederea motivării lor și potențialul companiilor de a satisface preferințele acestora.

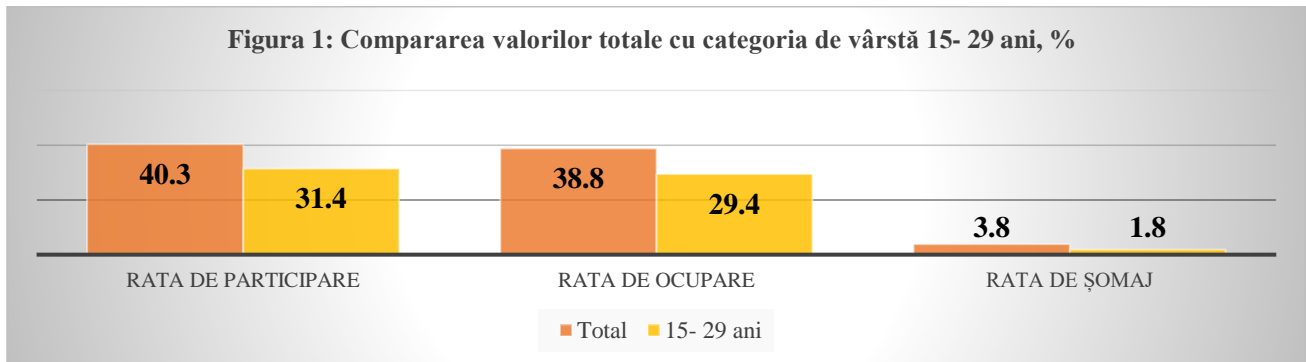
Metode utilizate în cadrul cercetării se bazează pe metode teoretice și anume cercetarea surselor bibliografice cu referire la raportul: relațiile angajator – potențiali angajați, analiză comparativă, sinteză, evaluare; cât și cele practice – analiza rezultatelor sondajului de opinie elaborat cu referire la aspecte ale ceea ce caută și în ce ar purtea fi cointeresați tinerii, în direcția integrării în câmpul muncii.

CONȚINUTUL DE BAZĂ.

Una dintre etapele prioritare care determină parcursul profesional și calitatea vieții individului este asigurată în mare parte de abilitatea persoanei de a realiza tranziția de la studii la un loc de muncă bine plătit (ca să-i asigure un trai decent), cu potențial de dezvoltare și creștere în carieră. Respectiv startul în carieră reprezintă elementul decisiv în atitudinea, implicarea și determinarea persoanei în parcursul său către împlinirea profesională. [1]

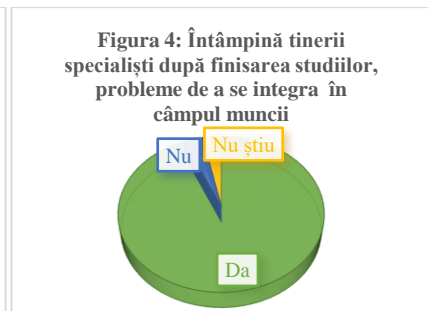
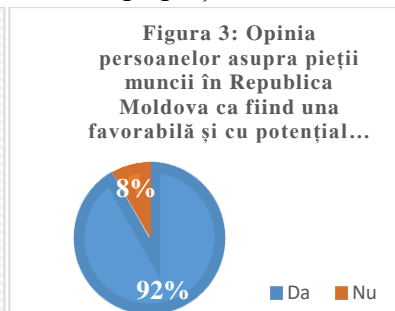
Putem determina câteva dintre barierele în integrarea tinerilor în câmpul muncii, printre care: discrepanță între calificările tinerilor specialiști și cerințele angajatorilor, lipsa de experiență în luarea deciziilor independente, lipsa de cunoștințe, lipsa abilităților profesionale practice. Deseori, alegerea profesiei nu se bazează pe necesitățile pieței muncii în anumite specialități. Se observă o tendință de alegere a specialităților cu profil umanitar și mai puțin cu profil tehnic, ceea ce duce la un exces de specialiști din domeniul umanist și deficitul celor din domeniul tehnic. Ca rezultat, mulți absolvenți ai instituțiilor de învățământ nu sunt angajați conform specialității sau au nevoie de recalificare pentru încadrare în câmpul muncii. [2]

Aprecierea gradului de incidență a problemelor de ocupare în rândul tinerilor, poate fi realizată prin analiza vulnerabilității populației tinere pe piața forței de muncă în comparație cu celelalte categorii de vârstă, reflectată în Figura 1:

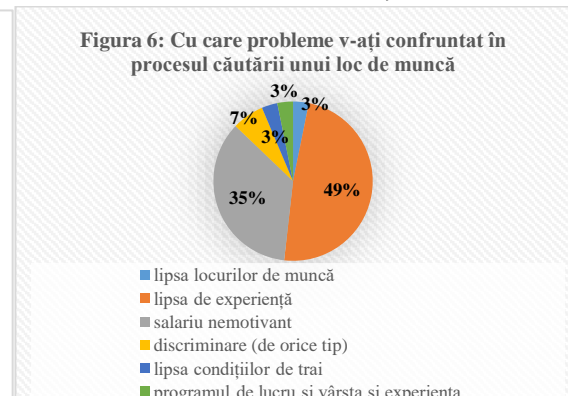
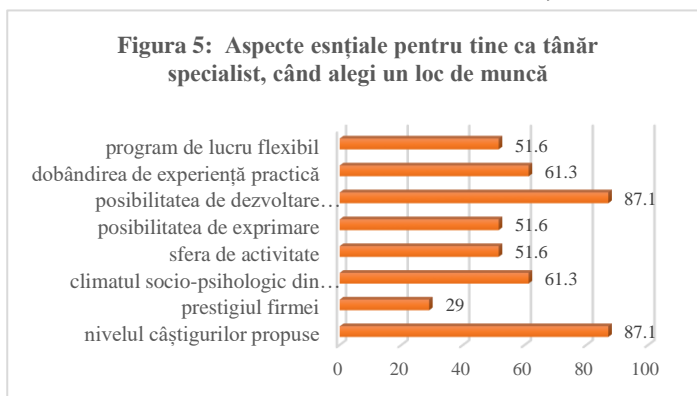


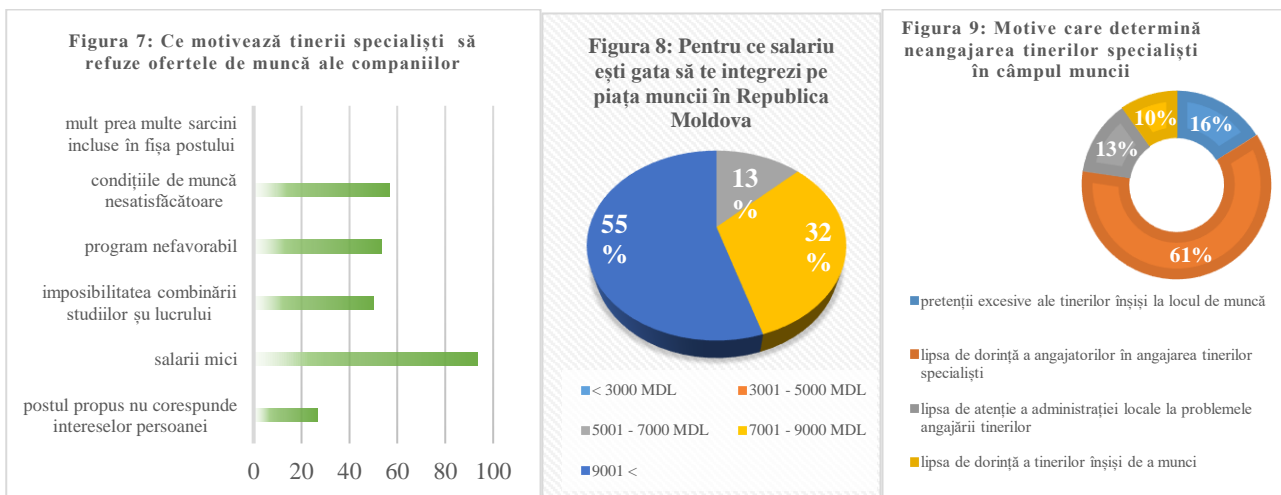
În ceea ce privește indicatorul de vârstă, la populația tânără cu vârsta cuprinsă între 15-29 de ani, se atestă un procent mai scăzut atât a ratei de participare (31,4%), cât și de ocupare (29,4), iar rata de șomaj la tinerii cu vârstele cuprinse între 15-24 înregistrează valori practic triple (10,9%) față de rata de șomaj la nivel de țară (3,8%). [3]

În perspectiva argumentării problemei abordate, analizăm opinia societății reflectată prin prisma respondenților sondajului de opinie realizat. Primul aspect cercetat, este legat de susținerea vehementă dacă în prezent, tinerii specialiști întâmpină probleme de integrare în câmpul muncii și despre necesitatea unor îmbunătățiri. După cum putem observa în Figura 1, 2 și 3, există lacune legate de completarea cererii de forță de muncă pe piața muncii :



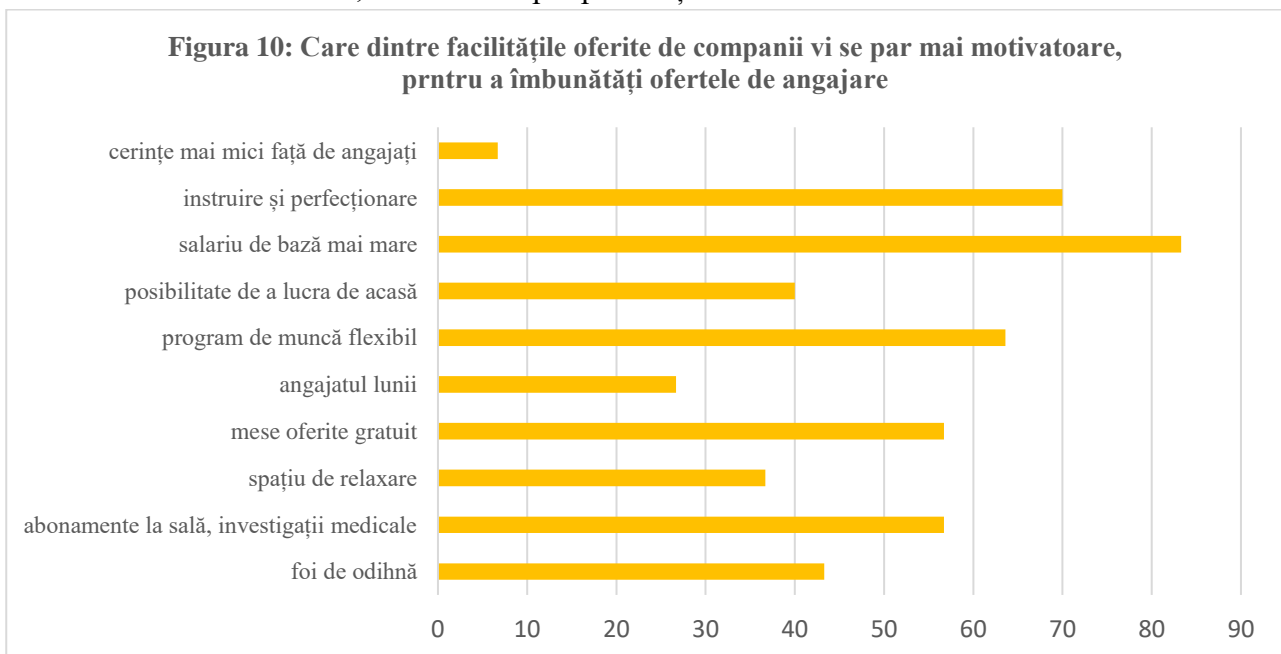
În continuare, observăm care sunt de fapt motivele primare precum și circumstanțele care alimentează demotivarea tinerilor specialiști de a lucra, aspect reflectate în figura 4 și 5, 6:





Deducem că cea mai gravă problemă rămâne a fi un salariu relativ mic sau necorespunzător asigurării unui trai decent, pe lângă acesta memoria colectivă este axată pe ideea că în Republica Moldova, sistemul funcționalității pieții muncii folosește metode indicative, factor determinant al decalajului dintre condițiile de muncă, facilități oferite de companiile autohtone față de cele de peste hotare. În acest context, evidențiem și problema migrației în rândul tinerilor specialiști, care capătă valori alarmante.

Alternative în vederea îmbunătățirii managementului resurselor umane a companiilor, în sensul satisfacerii preferințelor tinerilor specialiști și atragerea lor în organizație, sunt reflectate prin diagrama 10, sunt expuse câteva dintre aspectele care sunt esențiale pentru tinerii specialiști în căutarea unui loc de muncă, indicând asupra priorităților în vederea motivării tinerilor.



În cele din urmă, conturăm necesitatea îmbunătățirii ofertelor de muncă propuse de companii, elaborarea unor politici și măsuri în vederea stimulării ocupării în rândul tinerilor instruiți, predispunerea anumitor perspective și practici în vederea asigurării circumstanțelor de dezvoltare continuă și avansare în carieră, pe care le-am evidențiat:

Tabel 1. Analiza posibilităților de stimulare a angajării tinerilor specialiști în câmpul muncii în Republica Moldova

<i>dezvoltarea unui suport special de integrare pe piața muncii pentru absolvenții instituțiilor de învățământ, încurajarea egalității și echității</i>	<i>dezvoltarea instrumentelor și mecanismelor instituționale de creștere a gradului de participare a tinerilor la viața comunității și stimularea activismului civic prin intermediul structurilor locale de tineret</i>
<i>Extinderea serviciilor sociale, de asistență medicală, psihologică și de educație</i>	<i>integrarea problemelor tinerilor în politicile sectoriale</i>
<i>Să faciliteze investițiile străine în dezvoltarea economiei</i>	<i>Să fie încurajate afacerile în domeniile de activitate cu potențial inovativ și corespunzător tendințelor preferențiale a tinerilor pentru anumite joburi</i>
<i>Angajatorii să fie stimulați pentru a oferi locuri de muncă tinerilor specialiști</i>	<i>Încheierea anumitor programe de parteneriat care să asigure îndrumare și ajutor pentru ca tinerii să se încadreze în câmpul muncii</i>

Sursă: Elaborat de autor.

CONCLUZII

- ✓ În prezent, gestionarea relativ ineficientă, dinamica slabă a pieții muncii în Republica Moldova duce la marcarea unor fenomene precum șomajul înalt, ocuparea în sectorul informal, migrația acută, în special, observată în rândul tinerilor. Astfel încât un nivel de tehnologizare și modernizare a economiei naționale limitat, comparativ cu țările vecine, determină companiile să ofere potențialilor angajați un salariu mic, condiții de muncă nefavorabile, perspective de creștere și dezvoltare în carieră care durează în timp, astfel tinerii apelează la alternative precum căutarea unui loc de muncă peste hotare, determinând deficit de forță de muncă calificată în țară.
- ✓ Prin intermediul practicilor de investire în companii în vederea lărgirii facilităților puse la dispoziția potențialilor angajați, prin dezvoltarea proiectelor de asistență și stimulare a tinerilor specialiști în valorificarea potențialului lor și integrarea în câmpul muncii, se va reuși o îmbunătățire a cadrului de creștere economică, și a indicatorilor de ocupare, bunăstare a populației, nivel de trai, stimularea tinerilor în formarea educațională.

REFERINȚE BIBLIOGRAFICE:

- [1] https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_536294.pdf
- [2] https://www1.undp.org/content/dam/moldova/docs/tinerii_pe_piata_muncii_final.pdf
- [3] https://msmps.gov.md/wp-content/uploads/2021/07/Raport-final_2020_SNOFM.pdf
- [4] http://ccd.ucoz.com/_ld/0/37_barometru_nr_3_.pdf

Coordonatorul științific: BÎRCĂ Alic, dr. hab., prof. univ.
Academia de Studii Economice din Moldova,
Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md
e-mail: alicbir@yahoo.com