

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ДЛЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО РЕЙТИНГОВАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Андрей ЧЕРНОУСОВ, к.э.н., доцент,
РЭУ им. Г.В. Плеханова, Россия
e-mail: AAChernousov@gmail.com

В настоящее время уделяется очень большое внимание вопросам количественной оценки интеллектуального капитала различных объектов, к которым можно отнести как персонал, так и организационные группы, например, отдельного исполнителя, проектную команду, отдел, организацию и т.д. Мы как и [1,2] считаем, что для оценки предлагаются различные показатели и алгоритмы расчета, при этом используемых показателей может быть много и алгоритмы расчета могут быть нетривиальными. Естественно, что все это обуславливает необходимость автоматизации такого рода расчетов и внедрения специализированных информационных систем, ориентированных на процессы рейтингования. Актуальность создания и внедрения информационных систем рейтингования связана с возможной частой сменой критериев (показателей), участвующих в расчете рейтинга.

Рейтингование, применяемое в различных отраслях, имеет много общего в технологии сбора показателей и их обработки. Один из подходов к созданию информационной системы

рейтингования реализован автором на основе интернет технологий в РЭУ им. Г.В. Плеханова и используется для рейтингования педагогических и научных кадров.

В основу концепции системы положены следующие проектные решения: динамическая настройка показателей и алгоритмов рейтингования, динамической настройка личных кабинетов рейтингуемых, внешняя настройка технологии контроля показателей, возможность создания расширяемой библиотеки выходных форм.

Подсистема динамической настройки показателей и алгоритмов рейтингования позволяет определять группы показателей и весовые коэффициенты группы, а также любое количество показателей внутри группы. При этом для показателей указывается также единица измерения собираемых данных, значение за единицу и роль пользователя в системе, отвечающая за проверку введенных показателей. Важным является то, что введенные показатели автоматически без дополнительной настройки будут отображаться во всех интерфейсах системы рейтингования.

Каждый участник системы рейтингования имеет личный кабинет, в котором он может вводить информацию о своих достижениях и отслеживать свой рейтинг, а также на какой стадии находится проверка введенных показателей.

Интерфейс контролера введенных показателей рейтингования сделан так, чтобы участник с данной ролью имел возможность изменять только те показатели, на изменение которых у него есть права.

В любой момент любой участник может сделать отмену своих предыдущих действий, технологическая цепочка при этом нарушена не будет, система сама выполнит все необходимые действия.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Уринцов А.И. Система формирования и принятия решений в условиях информатизации общества монография / Международный консорциум "Электронный университет", Московский гос. университет экономики, статистики и информатики, Евразийский открытый институт. Москва, 2008.

2. Уринцов А.И., Староверова О.В., Павлековская И.В. Анализ методов и инструментария оперативной адаптации субъекта экономики / Вестник Московского университета МВД России. 2015. № 5. С. 157-162.