

DOI: <https://doi.org/10.53486/9789975359030.52>

CZU: 005.52:331.5(478)

## LABOR MARKET ANALYSIS IN THE REPUBLIC OF MOLDOVA IN 2021

### ANALIZA PIEȚII MUNCII ÎN REPUBLICA MOLDOVA ÎN ANUL 2021

**FIODOROV Daniela, studentă, Specialitatea: MKL**

Academia de Studii Economice din Moldova,

Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, [www.ase.md](http://www.ase.md)

Telefon: +373 69634000

e-mail: [fiodorov.daniela@ase.md](mailto:fiodorov.daniela@ase.md)

**Abstract:** *The development of the national economy largely depends on the human capital on which it can rely, which has a stock of education, training and health of the population. This stimulates the government to increase investment in strengthening human capital and increasing its competitiveness.*

**Keywords:** *workforce, unemployment, retirement, employment rate, economy, society.*

#### JEL CLASSIFICATION: E0

#### INTRODUCERE

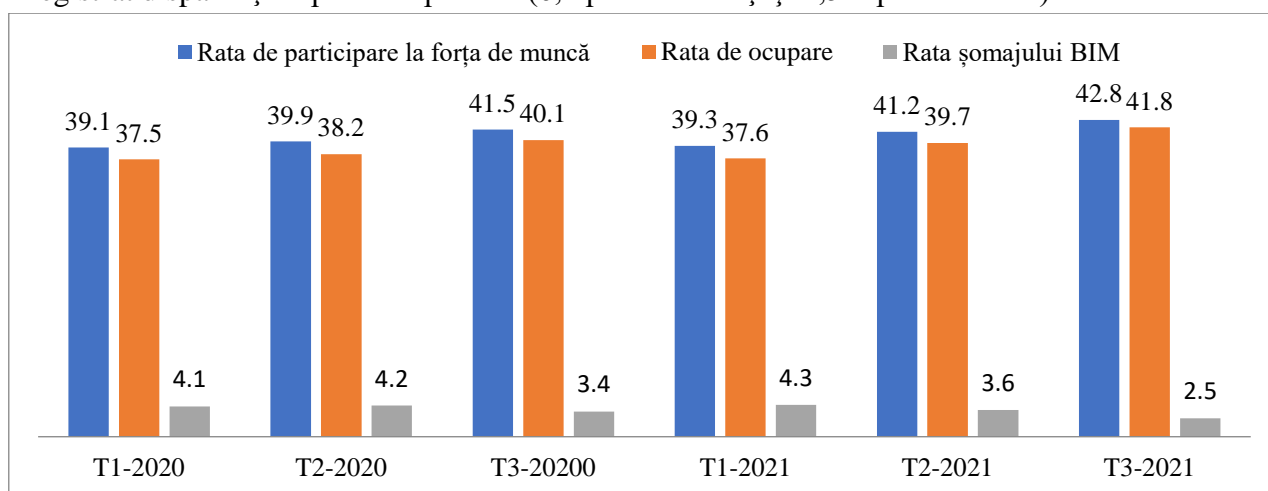
Ocuparea forței de muncă, fiind una dintre cele mai importante probleme socio-economice a fost întotdeauna în centrul diverselor cercetări care au oferit interpretări diferite privind mecanismul de funcționare a pieții muncii, problemelor legate de ocupare și dezvoltare economică. În cercetarea sa Balashova O.J. a menționat: "Ocuparea forței de muncă fără îndoială poate fi considerat unul dintre factorii cei mai importanți ai creșterii productivității, care are un impact direct asupra ritmului economic, creșterii economice în țară și în sectoarele individuale ale economiei". Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a Republicii Moldova elaborează anual prognoza pieței muncii pe termen scurt și are ca scop anticiparea cerințelor pieței forței de muncă și reducerea decalajului dintre pregătirea oferită de instituțiile de învățământ și necesitățile agenților economici.

#### CONȚINUTUL DE BAZĂ

Pandemia COVID -19 a provocat consecințe severe pentru economiile din întreaga lume, inclusiv din Republica Moldova. Este o criză ce pune la grea încercare nu doar modelele comportamentale umane, ci și modelele de producție, de consum și de ocupare a forței de muncă. Impactul pandemiei COVID19 asupra situației pe piața muncii a fost mult mai slab resimțit în trimestrul III 2021 comparativ cu trimestrul III 2020. Astfel, în trimestrul III 2021 numărul persoanelor care au declarat că le-a fost afectată situația la locul de muncă din cauza COVID-19 a fost în scădere semnificativă comparativ cu perioada respectivă anului 2020 constituind 3,4 mii sau 0,4 % din total populație ocupată (comparativ cu 2,5% în trimestrul III 2020). Forța de muncă a avut o tendință de creștere în trimestrul III 2021 față de trimestrul III 2020 și a constituit 908,3 mii persoane, fiind în creștere cu 1,6%. Comparativ cu trimestrul II 2020 forța de muncă s-a majorat cu

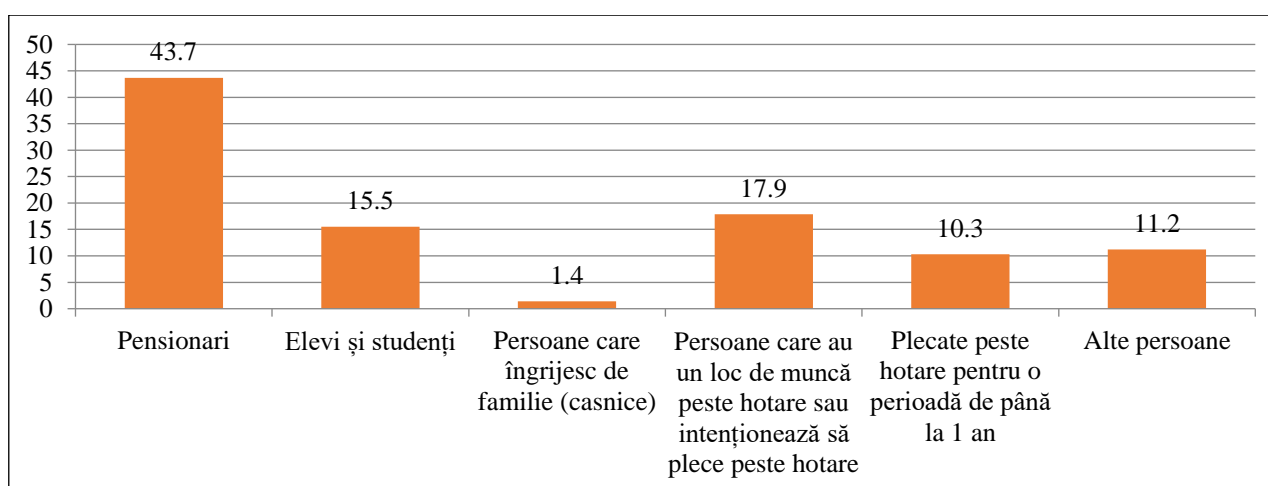
35,9 mii persoane. Populația ocupată - a constituit 885,7 mii persoane, în creștere cu 2,6% față de trimestrul III 2020. Rata de ocupare (proporția persoanelor ocupate în vârstă de 15 ani și peste față de populația totală din aceeași categorie de vârstă) – 41,8%, în creștere cu 1,7 p.p. față de trimestrul III 2020 (40,1%). Rata de ocupare: bărbați – 47,2%, femei – 37,1%; mediul urban – 46,2%, mediul rural – 38,9%.

Șomerii (BIM) au constituit 22,6 mii persoane, cu 7,6 mii persoane mai puțin față de trimestrul III 2020. Rata șomajului (ponderea șomerilor BIM în forța de muncă) – 2,5%, mai mică cu 0,9 p.p. față de trimestrul III 2020 (3,4%). Rata șomajului: bărbați – 3,3%, femei – 1,6%. În rândul tinerilor 15-24 ani rata șomajului a constituit 7,0% înregistrând disparități importante pe medii (4,0 în mediu urban și 9,0 în rural) iar în rândurile tinerilor (15-29 ani) rata șomajului a constituit 4,7% și a înregistrat disparități importante pe sexe (6,1 pentru bărbați și 2,5% pentru femei).



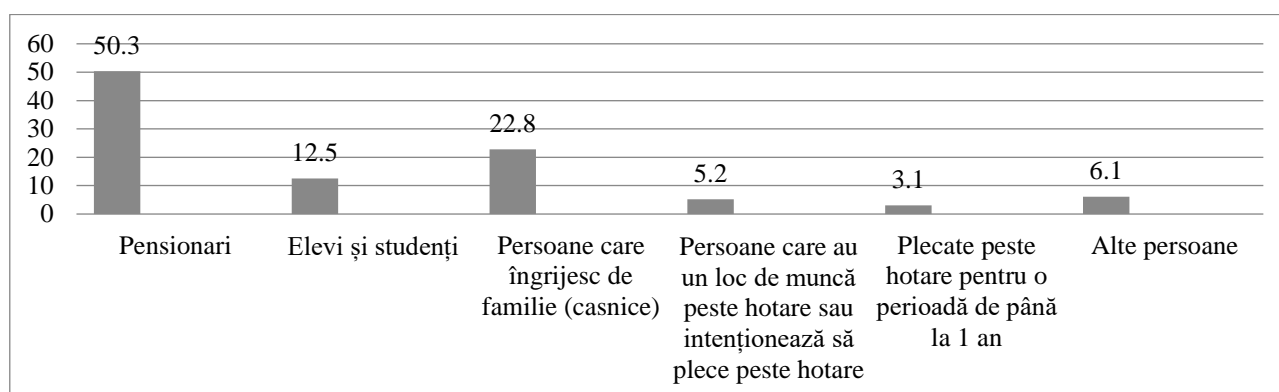
**Figura 1. Evoluția ratelor de participare la forța de muncă, de ocupare și a șomajului BIM anii (2020-2021), (%)**

Sursă: <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=7115&parent=0>, accesat 27.03.2022



**Figura 2. Populația în afara forței de muncă de sex masculin, după categorii, trimestrul II 2021, (%)**

Sursă: <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=7115&parent=0>, accesat 27.03.2022

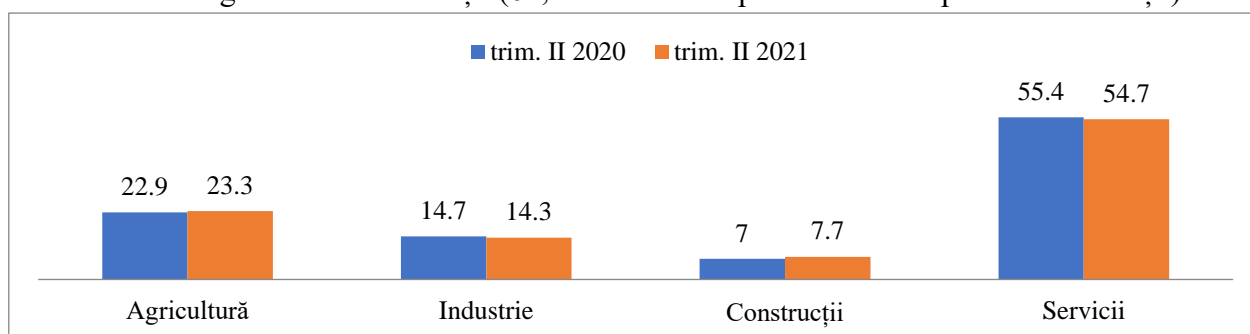


**Figura 2. Populația în afara forței de muncă de sex feminin, după categorii, trimestrul II 2021, (%)**

Sursă: <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=7115&parent=0>, accesat 27.03.2022

În Republica Moldova, fiecare al doilea tânăr de 15–29 ani începe pentru prima dată să-și caute de lucru în medie la vârsta de 19 ani. Cercetările arată că traseul spre primul loc de muncă stabil sau satisfăcător, după terminarea studiilor are, pentru o persoană tânără, o durată medie de 8,6 luni, fiind un traseu mai îndelungat pentru femei (9,6 luni) decât pentru bărbați (7,4 luni). Structura populației ocupate după statutul profesional relevă că marea majoritate o constituie salariații (78,0% din total ocupare sau 657,1 mii persoane), urmați de lucrătorii pe cont propriu (16,8%) și lucrătorii familiari neremunerați (4,6%). Marea majoritate a salariaților (89,5%) a fost angajată pe o perioadă nedeterminată de timp. Munca nedeclarată în rândul salariaților a constituit 6,6% față de 6,4% în trimestrul II 2020. Practica de angajare fără perfectarea contractelor individuale de muncă (în baza unor înțelegeri verbale) este mai frecventă printre salariații bărbați (9,4%) decât salariații femei (3,8%). Cele mai mari ponderi ale salariaților care lucrează doar în baza unor înțelegeri verbale sunt estimate în agricultură (59,8%), construcții (13,1%), comerț (13,0%) și industrie (7,0%).

În sectorul informal au lucrat 17,0% din totalul persoanelor ocupate în economie (în 2020 – 17,6%), iar 22,8% - au avut un loc de muncă informal (în trimestrul II 2020 – 23,3%). Din numărul persoanelor ocupate informal salariații au alcătuit 24,4%. În sectorul non-agricol ponderea ocupării informale a constituit 10,8% (indicator ODD 8.3.1). Cea mai mare pondere a persoanelor ocupate informal este înregistrată în construcții (62,2% din totalul persoanelor ocupate în construcții).



**Figura 4. Distribuția populației ocupată după activitățile economice în trimestrul II, anii 2020 și 2021**

Sursă: <https://statistica.gov.md/newsview.php?l=ro&idc=168&id=7115&parent=0>, accesat 27.03.2022

Pentru anul 2022, angajatorii prognozează un deficit mare de specialiști în Administrația publică și apărare; asigurări sociale obligatorii, programatori în Informații și comunicații și medici,

asistenți medicali specializați în Sănătate și asistență socială. Totodată, ocupațiile care vor fi marcate de deficit de forță de muncă pentru muncitori rămân a fi cusătorii în industria ușoară/confecțiilor, conducătorii auto și personalul din HoReCa (bucătari, chelneri). Rezultatele studiului mai scot în evidență și faptul, că angajatorii din Republica Moldova se confruntă într-adevăr cu o lipsa a competențelor necesare în rândul angajaților. Competențele insuficiente ale angajaților fac dificilă activitatea agenților economici.

### **CONCLUZII/RECOMANDĂRI**

Una dintre principalele preocupări ale politicii economice a oricărei țări, constă în asigurarea dezvoltării economiei naționale și menținerea ritmului de creștere a acesteia. Conform Strategiei Naționale de Dezvoltare dezvoltarea economică a Republicii Moldova, se bazează pe trei factori – acumularea de capital, forța de muncă și gradul de productivitate al acestora. Un factor important ar fi capitalul uman, și anume capitalul uman cu o productivitate sporită și pregătire profesională, care este ocupat în diferite sectoare.

### **REFERINȚE BIBLIOGRAFICE:**

1. Ancheta Forței de muncă, Disponibil [online]: [www.statistica.md/public/files/Metadata/AFM.pdf](http://www.statistica.md/public/files/Metadata/AFM.pdf)
2. POALELUNGI O *Îmbătrânirea populației în Republica Moldova: consecințe economice și sociale, Cercetare la nivel național*, Chișinău 2012.
3. Compendiul Statistic al Profilului Migrațional Extins al Republicii Moldova pentru anii 2014-2016, Disponibil [online]: [http://bma.gov.md/sites/default/files/media/cs\\_pme\\_2017.pdf](http://bma.gov.md/sites/default/files/media/cs_pme_2017.pdf)

**Coordonatorul științific: COBAN Marina, dr., conf. univ.,**  
Academia de Studii Economice din Moldova,  
Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, [www.ase.md](http://www.ase.md)  
Telefon: +373 22 221968  
E-mail: [mcoban.mcoban@gmail.com](mailto:mcoban.mcoban@gmail.com)