

DOI: <https://doi.org/10.53486/9789975359030.48>

CZU: 331.556.41(478)

LABOR FORCE MIGRATION FROM THE REPUBLIC OF MOLDOVA

MIGRAȚIA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REPUBLICA MOLDOVA

ȚVIGUN Ionela, studentă, specialitatea: MKL

Academia de Studii Economice din Moldova,

Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md

Tel: (+373)60071678

e-mail: tvigun.ionela@ase.md

Abstract. *In today's globalized world, labour migration is an increasingly important policy issue. Economic hardship and geopolitical crises leading to the lack of decent work are resulting in growing and diverse migratory movements. Labour migration has an important impact on the social and economic life of Moldova. It is, therefore, very important to measure it, so as to offer policy makers useful information to develop evidence-based policies. Every year lived in migration produces in the migrant's consciousness a change of intentions from temporary to permanent migration, which influences the structure and volume of expenditure in the destination country, reducing home transfers. The money sent is spent for coverage of current consumption expenditure and only 4% for production, financial investment and agricultural equipment.*

Key words: *migration, survey, economy, labour force.*

JEL CLASSIFICATION: C1, C83, O15

INTRODUCERE

Migrația forței de muncă are un rol important în transformările social-economice contemporane. Odată cu globalizarea economiei și amploarea migrației dintre țări, importanța coordonării dreptului la securitate socială crește. Problema migrației de muncă este cea mai mare problemă care împiedică dezvoltarea economiei Republicii Moldova astăzi, rămâne a fi subiectul fierbinde al secolului XXI. Prezenta analiză vine să dea o apreciere de ansamblu asupra tendințelor migrației de muncă din Republica Moldova.

CONȚINUTUL DE BAZĂ

Analiza este una dintre etapele cercetării statistice și constă în descrierea și deducerea datelor cu privire la fenomenul studiat. Sondajul sau selecția statistică este o metodă parțială de observare statistică, din ce în ce mai larg utilizată în cercetările statistice moderne. În scopul identificării și evaluării problemei ce ne afectează țara în prezent, migrația forței de muncă, a fost realizat un sondaj online cu ajutorul platformei Google Forms [1]. Chestionarul are 9 întrebări, fiind prezentat în limba română, voluntar și anonim deoarece oferă o cale pentru răspunsuri mai autentice, sincere și lipsite de ambiguitate. Perioada realizării cercetării: 17.03.2022-23.03.2022.

REZULTATE OBȚINUTE

În scopul realizării studiului au fost analizate datele publicate de Biroul Național de Statistică și Biroului Migrației și Azil (BMA), Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova (MAI RM) pe saiturile oficiale ale acestora precum și prelucrate și analizate rezultatele chestionarului la care au participat studenții ASEM.

Conform datelor prezentate în Raportul Analitic al Biroului Migrației și al MAI [2] anual peste hotare la muncă sau în căutarea unui loc de muncă s-au aflat circa 330 mii de persoane cu vârsta de 15 ani și peste. Pe parcursul anilor 2014-2018 profilul migrațional a fost caracterizat de o pondere pronunțată a locuitorilor din mediul rural în raport cu cel urban. Fluxul migrațional avea un caracter masculin, raportul bărbați/femei variind între 178% și 2018%. Conform studiului preponderent migrează persoane tinere până la 44 ani (78,2% în 2018) dintre acestea 13,5% au studii superioare (figura 1).

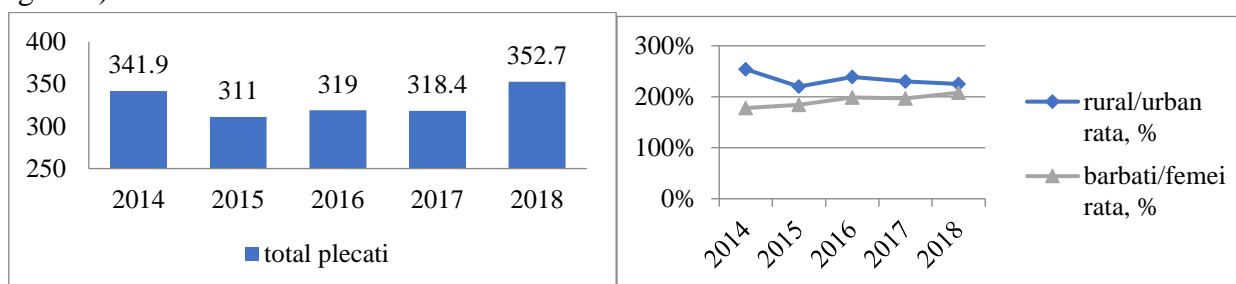


Figura 1. Dinamica migrației forței de muncă, 2014-2018

Sursa: Raport analitic, Profilul Migrațional Extins al Republicii Moldova 2014-2018 [2]

În total la sondaj au participat 63 de studenți la diferite specialități ale Academiei de Studii Economice din Moldova. Conform rezultatelor chestionarului, 71,4% dintre respondenți ar prefera să lucreze în țară după absolvirea universității, iar 28,6% peste hotare. Marea majoritate a respondenților (96,8%) consideră că migrația forței de muncă este o problemă des întâlnită astăzi și care ar trebui soluționată cât mai curând și doar 1,6% consideră că nu există nici o problemă sau că nu cunosc nimic despre aceasta la moment.

Conform rezultatelor chestionarului deciziile luate pentru a pleca peste hotare la munca, sunt din cauza problemelor cu care se confruntă cetățenii Republicii Moldova în alegerea unui loc de muncă profitabil: salariile mici 98,4%; lipsa locurilor de muncă 50,8%; lipsa plăților sociale sau dreptul la protecție socială 14,3%; alte motive 25,4% (figura 1). Principalele țări de destinație ale migranților moldoveni evidențiate de respondenți sunt: Italia, cu cea mai mare pondere 92,1%; Germania 90,5%; Franța 58,7%; România 19%; sau o altă țară decât cele enumerate 28,6 % (figura 3). Conform sursei analizate suplimentare [3] în 2020 numărul celor plecați peste hotare constituie: în Germania 250; Turcia 23; Ucraina 102; alte țări 135 (figura 4).

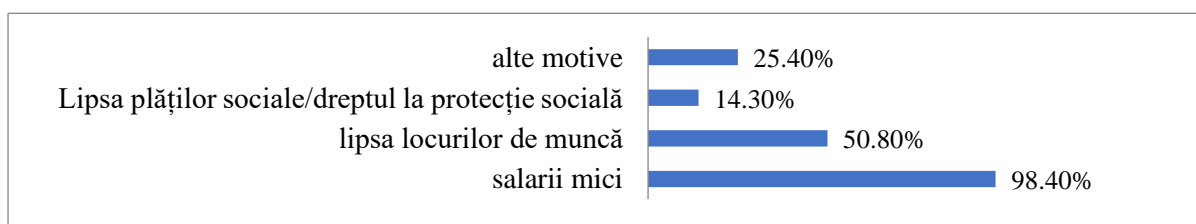


Figura 2. Motivele migrației forței de muncă din Moldova

Sursa: Elaborat de autor în baza rezultatelor chestionarului [1]

Majoritatea respondenților (84,1%) consideră că statul nu acordă suficiente resurse pentru combaterea migrației forței de muncă, iar nesoluționarea acesteia v-a duce la scăderea cu totul a natalității, iar 15,9% nu conosc despre acțiunile întreprinse de către stat. Într-adevăr criza demografică și intensificarea procesului de îmbătrânire amenință sustenabilitatea sistemului de pensii și au un impact negativ asupra formării pieței forței de muncă [4].

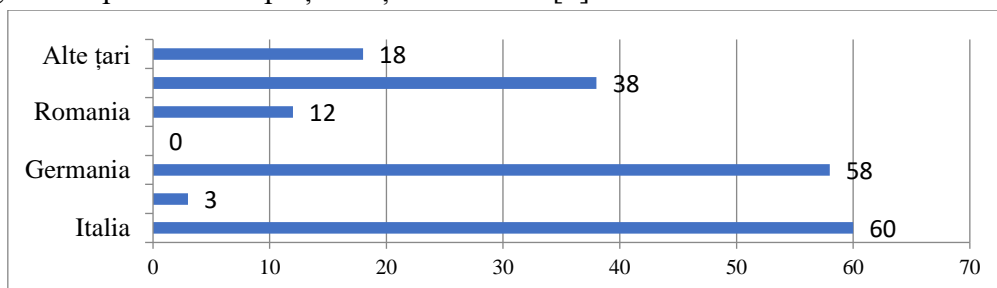


Figura 3. Țările cel mai des alese de moldoveni pentru lucru

Sursa: Elaborat de autor în baza rezultatelor chestionarului [1]

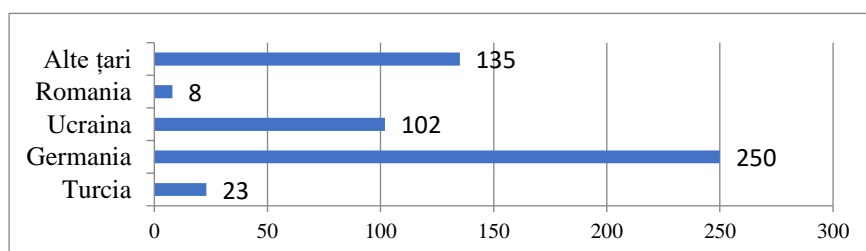


Figura 4. Țările cel mai des alese de moldoveni pentru lucru

Sursa: Elaborat de autor în baza rezultatelor chestionarului și în baza datelor BNS [3]

Rezultatele sondajului au arătat că cea mai mare parte a migranților o constituie bărbații, însă 44,4% din respondenți consideră că ambele sexe 50/50 (figura 5).

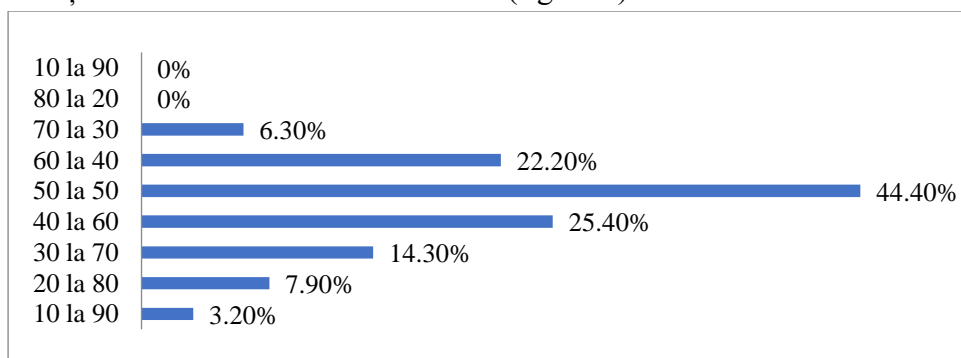


Figura 5. Distribuția pe sexe a celor plecați peste hotare la muncă feminin/masculin

Sursa: Elaborat de autor în baza rezultatelor chestionarului

Vârsta medie a celor plecați peste hotare la muncă: 47,6% consideră vârsta cuprinsă între 25-30 ani; 22,2% de la 18-25 ani; 15,9% 31 la 45 ani; 9,5% de la 46-59; 4,8% până la 45 de ani (figura 6). După mediu de reședință, ponderea cea mai mare o constituie persoanele din mediul urban 65,1% și 61,9% din mediul rural reieșind din rezultatele chestionării (figura 7). Migrația externă în masă a creat probleme sociale grave în Republica Moldova, inclusiv creșterea copiilor fără părinți conform datelor BNS circa 14% din totalul copiilor au unul sau ambii părinți peste hotare [4]. Conform

rezultatelor chestionarului 30,2% dintre studenți au cel puțin un părinte, 74,6% au rude, 27% au frate sau soră peste hotare, și doar 1,6% din respondenți nu au pe nimeni peste hotare.

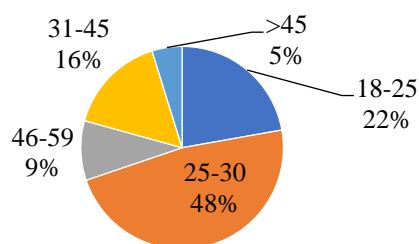


Figura 6. Vârsta medie a celor plecați

Sursa: Elaborate de autor în baza rezultatelor chestionarului [1]

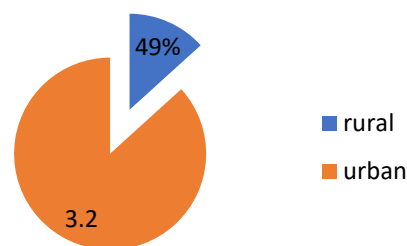


Figura 7. Mediul de reședință

În funcție de nivelul de instruire [5], cea mai semnificativă pondere a persoanelor care nu doresc să lucreze în țară, ci peste hotare, le-a revenit persoanelor cu un nivel mediu de instruire - 63,5%, celor cu un nivel scăzut de instruire 23,5%, iar celor cu studii superioare - 13%. În comparație cu anul 2013 sunt observate tendințe de descreștere a proporției persoanelor cu un nivel de instruire mediu și scăzut, și o creștere a celor cu un nivel superior de instruire (figura 8):

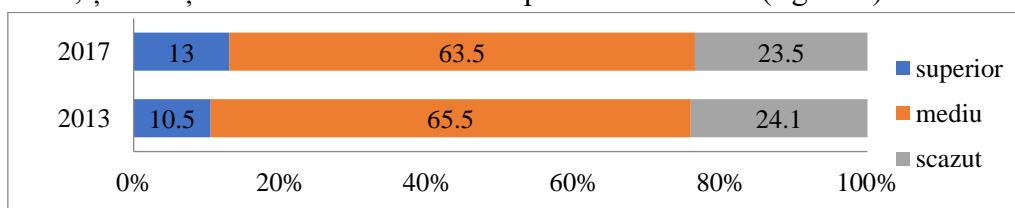


Figura 8. Distribuția persoanelor care intenționează să lucreze peste hotare, după nivelul de instruire, 2013-2017

Sursa: Elaborat de autor în baza datelor BNS [5]

Majoritatea emigranților întorși nu au lucrat conform nivelului lor de calificare. Astfel conform sursei [6], medicii și profesorii au fost nevoiți să lucreze în calitate de constructori și lucrători casnici, fapt confirmat de rezultatele acestui studiu, care arată că 36.0% din emigranții întorși cu studii superioare au lucrat în construcții și 28.0% în servicii casnice. În prezent această rație este de 1:1, și în fiecare an 25,000–30,000 absolvenți se specializează în domeniul juridic și economic, fără a avea posibilități de ocupare în țara de baștină; majoritatea lor au intenții serioase de a pleca peste hotare după absolvirea instituției superioare de învățământ.

CONCLUZII

Migrația internațională în scop de muncă peste hotare influențează semnificativ funcționarea și dezvoltarea pieței forței de muncă din Republica Moldova. Factorul determinat al migrației de muncă din Republica Moldova este cel economic, spre exemplu nivelul de salarizare, care rămâne a fi printre cele mai joase dintre țările UE, micile afaceri nu se pot dezvolta, ca să aducă profit cât mai repede și eficient. Însăși fenomenul și consecințele migrației depind de politicile promovate în practica existentă a statelor, la nivel mondial și național, state, aflate în stadii diferite de avansare, iar pentru îmbunătățirea calității vieții sociale a populației, în diversele țări se utilizează diferite instrumente

sociale și statale, în dependență de nivelul de dezvoltare al acestor state, de puterea de afirmarea lor în economia și politica globală.

REFERINȚE BIBLIOGRAFICE:

1. **Chestionarul Migrația forței de muncă din Republica Moldova**
Disponibil la: https://docs.google.com/forms/d/1EcqUc4NnaF_h3juCW8PAoq-hNS1XH06DL5fkqKMrXnI/edit
2. **MAI RM, BMA, Raport analitic, Profilul Migrațional Extins al Republicii Moldova 2014-2018.**
Disponibil la: http://bma.gov.md/sites/default/files/media/ra_pme_2014-2018_0.pdf, Accesat la 25.03.22
3. **BNS, Breviar Statistic. Moldova în cifre 2021, Chișinău 2021**
Disponibil la: https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Moldova_in_cifre/2021/Breviar_2021_rom.pdf Accesat la 25.03.22
4. **eap-csf.eu, Migrația forței de muncă și securitatea socială: Foaie de parcurs. Moldova-UE**
Disponibil la: https://eap-csf.eu/wp-content/uploads/Roadmap_MD_ROM.pdf, Accesat la 25.03.22
5. **VIORICA TOARTĂ, Notă Analitică. Migrația forței de muncă și impactul asupra pieței muncii din Republica Moldova. Chișinău 2018.**
Disponibil la: https://anofm.md/files/elfinder/Nota%20analitica_final_2%20%281%29.pdf, Accesat la 25.03.22
6. **etf.europa.eu, Modele migrației și problemele dezvoltării resurselor umane în moldova, Decembrie 2007**
Disponibil la: https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/m/C12578310056925BC12574B90057E51E_NOTE7J5LS7.pdf Accesat la 25.03.22

Coordonatorul științific: CHICU Olga, lector universitar
Academia de Studii Economice din Moldova,
Republica Moldova, Chișinău, str. Bănulescu-Bodoni 61, www.ase.md
Telefon: +373 22402975
e-mail: chicu.olga@ase.md